

**Regionalny Program Operacyjny
Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020**

**XI oś priorytetowa
Rozwój lokalny kierowany przez społeczność**

**Działanie 11.1.
Włączenie społeczne**

Lokalna Strategia Rozwoju Włocławka

(Włocławek, 15.12.2016 r)

Zatwierdzona przez

.....

w dniu

LOKALNA STRATEGIA ROZWOJU

Spis treści:

Wykaz skrótów i pojęć specjalistycznych

1. Charakterystyka LGD
2. Partycypacyjność LGD
3. Analiza SWAT
4. Cele i wskaźniki
5. Sposób oceny i wyboru projektów oraz sposób ustanawiania kryteriów wyboru operacji
6. Plan działania
7. Budżet LSR
8. Plan komunikacji
9. Zintegrowanie
10. Monitoring i ewaluacja
11. Strategiczna ocena oddziaływania na środowisko
12. Lista załączników LSR

Wykaz skrótów

LSR	Lokalna Strategia Rozwoju
LGD	Lokalna Grupa Działania
OR PCK	Polski Czerwony Krzyż
ON	Osoby Niepełnosprawne
NGO	Organizacje Pozarządowe
MMŚP	Mikro Małe Średnie Przedsiębiorstwa
RPO WK-P	Regionalny Program Operacyjny
COP	Centrum Organizacji Pozarządowych
PWSZ	Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa

Charakterystyka LGD

1. Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Włocławek działa według poniższych zasad:

a. Obszar działania LGD

LGD W-ek prowadzi działalność statutową na terenie miasta Włocławek na rzecz 115 982 włocławian zamieszkujących 7 wydzielonych terytorialnie okręgów miasta, w tym mieszkańców Zazamcza, Małego Południa, Dużego Południa, Śródmieścia, Kazimierza Wielkiego, Michelina, i Zawisła. Włocławek jest jednym z 65 miast – powiatów grodzkich w Polsce oraz jednym z 4 miast powiatowych w województwie kujawsko-pomorskim, obok Bydgoszczy, Torunia i Grudziądza. To trzecie co do wielkości miasto województwa kujawsko-pomorskiego, ulokowane na 8 433 ha, w południowo-wschodniej jego części. Miasto sąsiaduje z gminami: Włocławek (gm. wiejska), Brześć Kujawski, Lubanie, Bobrowniki, Fabianki oraz Dobrzyń nad Wisłą. Zarówno w Strategii Rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego, jak i w Planie zagospodarowania przestrzennego województwa kujawsko-pomorskiego Włocławek określany jest, jako ośrodek rozwoju, ośrodek o wysokiej aktywności społecznej i gospodarczej z wiodącym udziałem sfery ponadlokalnych usług publicznych. Włocławek zlokalizowany jest centralnie "w sercu" Polski nad rzeką Wisłą. Zaletą miasta jest malownicze położenie i walory krajobrazowo-przyrodnicze oraz otoczenie naturalnego środowiska. Miasto jest dobrze skomunikowane z resztą kraju. Przez miasto przebiega droga krajowa oraz w pobliżu autostrada, łączące pomorze z południem kraju ważnym szlakiem transportowym.

Zgodnie ze Studium Uwarunkowań i Kierunków Zagospodarowania Przestrzennego w mieście Włocławek utrwała się dominacja części lewobrzeżnej, a w części prawobrzeżnej rozwija się głównie mieszkalnictwo.

b. Proces powstania LGD

LGD zostało powołane w celu realizacji jednofunduszowej LSR, która jest współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. LSR obejmuje zasięgiem teren miasta Włocławek z uwzględnieniem obszaru miasta objętego przez Program Rewitalizacji Gminy Miasto Włocławek. Poniżej znajduje się opis poszczególnych etapów tworzenia struktury LGD:

Spotkania informacyjne

Spotkanie informacyjne dot. LGD odbyło się w Urzędzie Miasta Włocławek z udziałem Grupy Inicjatywnej i reprezentującej urząd Pani Wiceprezydent, przedstawicieli instytucji publicznych m.in. PWSZ, MOPR, przedstawicieli OPP, w tym MRDPP, Rady Seniorów, włocławskiego III sektora, m.in. PCK, Oligo, Fundacji Cajetanus przy Zespole Szkół Integracyjnych, Stowarzyszenia Sukces, a także włocławskich firm, związków pracodawców. Prelekcję i prezentację nowych rozwiązań w obecnej perspektywie finansowania RPO przedstawiły przedstawicielki Urzędu Marszałkowskiego. Obserwatorem spotkania był partner regionalny K-P Federacja NGO. Ogłoszony został nabór członków LGD, wyznaczone miejsce i sposób składania deklaracji członkowskich, rozpoczęto konsultacje społeczne statutu LGD oraz wskazano sposób poinformowania uczestników o terminie i miejscu kolejnego spotkania dotyczącego LGD.

Wymiana wiedzy i doświadczeń w grupie interesu` z udziałem regionalnego partnera publicznego

Spotkanie warsztatowe przy udziale przedstawicielek samorządu regionalnego, które przeszkoliły uczestników nt. specyfiki Osi 11 RPO WK-P. Następnie odbył się cykl warsztatów grupowych dot. opiniowania projektu statutu oraz organizacji spotkania założycielskiego LGD. Wśród członków LGD wyłoniła się zwarta Grupa Inicjatywna, w skład której weszły organizacje pożytku publicznego, w tym PCK, instytucje publiczne, w tym Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa, Wydział Zdrowia i Promocji Miasta Urzędu Miasta Włocławek, Centrum Organizacji Pozarządowych we Włocławku.

Transfer nowych rozwiązań, ich adaptacja i wdrażanie z udziałem regionalnego partnera publicznego

Spotkanie założycielskie zorganizowane zostało na zdegradowanym obszarze miasta ujętym w programie rewitalizacji miasta – na „Śródmieściu”. Spotkanie miało charakter otwarty dla mieszkańców Włocławka. Zaproszenia rozpowszechniane były przez członków i partnerów społecznych, lokalne media, strony internetowe Urzędu Miasta, COP, PCK, informacje telefoniczne przekazywane przez członków grupy inicjatywnej oraz osobiście przez pracowników socjalnych wśród klientów pomocy społecznej mieszkających w enklawach ubóstwa - w formie akcji społecznej PCK, współdziałających instytucji, współpracujących organizacji pozarządowych.

21 października 2015 roku zwołane zostało otwarte zebranie założycielskie, na którym dokonano założenia stowarzyszenia: Lokalna Grupa Działania Miasta Włocławek oraz uchwalono statut LGD. Na spotkaniu, spośród kandydatów, wyłoniono "równościowy" Komitet Założycielski z udziałem wszystkich sektorów.

Konsultacje społeczne LSR

Badania ankietowe potrzeb, formularze zgłoszeniowe uwag i wniosków prowadzone były przez PCK w trakcie działań animacyjnych oraz szkoleniowych skierowanych do mieszkańców i członków LGD.

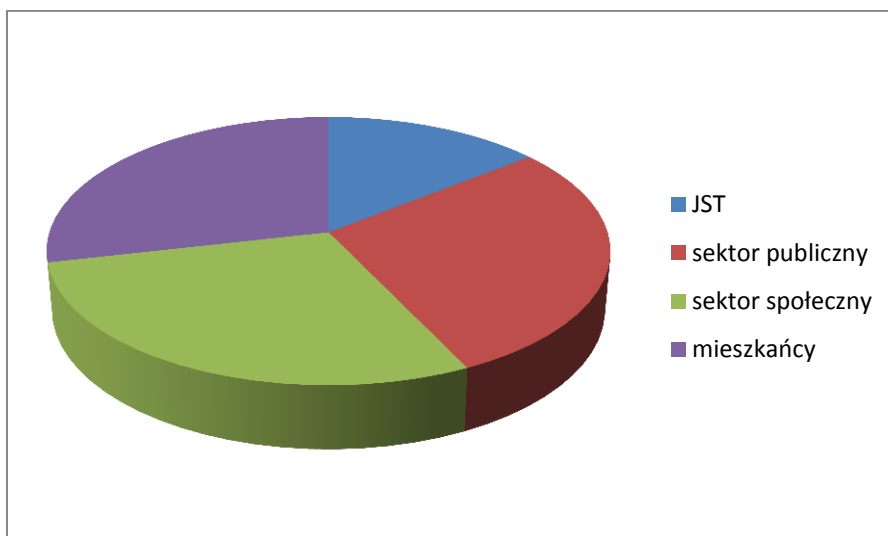
Warsztaty animacyjne

Wspólne opracowanie diagnozy przez włocławian i członków LGD bezpłatnie poprowadził partner regionalny Europejskie Centrum Młodzieży w Toruniu, w tym warsztaty skierowane do ogółu mieszkańców, oraz do członków LGD.

c. Struktura LGD

Deklarację członkostwa w LGD złożyło łącznie 135 osób, w tym 28 przedstawicieli organizacji pozarządowych, 12 przedstawicieli przedsiębiorców, 10 przedstawicieli instytucji publicznych oraz 85 mieszkańców (przedstawiciele wszystkich dzielnic miasta). W okresie od 1 sierpnia do 21 października 2015r. deklarację członkostwa w LGD miasta Włocławek złożyło 35 podmiotów pozarządowych i publicznych z Włocławka. Stowarzyszenie zarejestrowane zostało dnia 9 grudnia 2015 roku pod nazwą Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Włocławek z siedzibą przy ul. Żabiej 12a we Włocławku: KRS 0000590987, NIP: 888312916, REGON: 3632200120. Posiada osobowość prawną i jest utworzona przez przedstawicieli miejscowych podmiotów należących do trzech różnych sektorów (partnerstwo trójsektorowe): publicznego (instytucje reprezentujące administrację samorządową), społecznego (pozarządowego, do którego zalicza się organizacje pozarządowe) oraz gospodarczego (przedsiębiorcy, mieszkańcy). Formą prawną LGD jest stowarzyszenie „specjalne”. Do tworzenia i działania LGD stosuje się przepisy Ustawy z 7 kwietnia 1989r. Prawo o stowarzyszeniach, przy czym spełnia wymagania określone w Ustawie z 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności.

Struktura Członków LGD odzwierciedla skład lokalnej społeczności i zawiera przedstawicieli grup szczególnie istotnych z punktu widzenia realizacji LSR. Zaangażowanie mieszkańców i ich organizacji jest ważnym elementem podejmowania decyzji dotyczących wspólnoty. Współudział w rządzeniu, partycypacja obywatelska, mechanizmy umożliwiające reprezentowanie grup mieszkańców oraz kontrola wykonywania zadań powierzonych samorządowej administracji publicznej są podstawą dla stworzenia w mieszkańcach poczucia współodpowiedzialności za wspólnotę. Zgodnie z przeprowadzoną analizą w skład członków stowarzyszenia wchodzi przedstawiciele grup defaworyzowanych w kontekście dostępu do rynku pracy tj. osoby powyżej 50 roku życia, a także osoby bezrobotne, w tym długotrwale. W celu poprawnej komunikacji z przedstawicielami tych grup LGD skupi się na rozpowszechnianiu kampanii informacyjnej poprzez Internet (w tym media społecznościowe), zaprzyjaźnione organizacje i instytucje, ośrodki ekonomii społecznej oraz tradycyjne plakaty informacyjne. Dzięki wielokanałowej dystrybucji informacji wszyscy przedstawiciele grup defaworyzowanych zostaną poinformowani o możliwości uzyskania wsparcia. Na dzień przyjęcia strategii, poza sektorem publicznym, członkowie LGD działają w następujących obszarach: kluby sportowe, kultura, turystyka, mniejszości narodowe, szkolnictwo, pomoc społeczna, ekonomia społeczna, promocja, opieka zdrowotna. LGD zakłada rozszerzenie bądź też zmianę swojego składu, co zostało uregulowane w Statucie Stowarzyszenia. Statut stanowi, że nabycie i utrata członkostwa następuje w drodze uchwały Zarządu Stowarzyszenia.



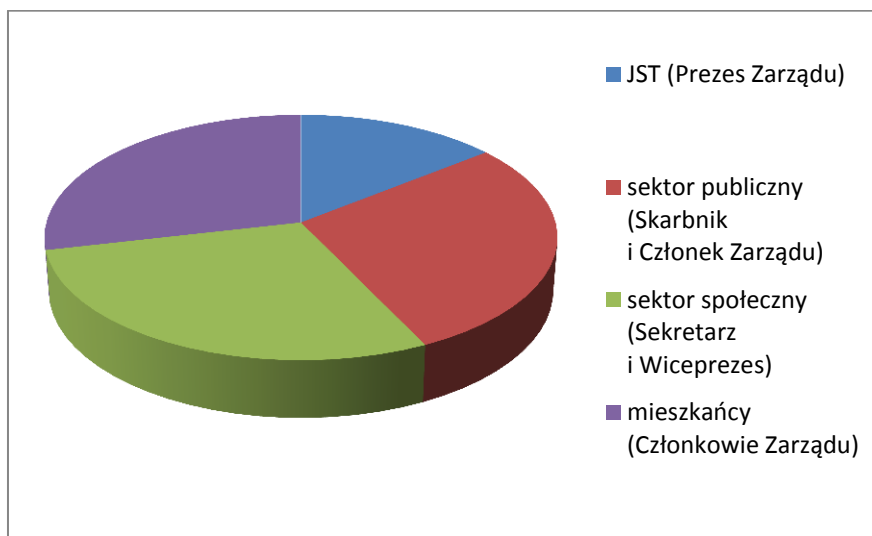
Reprezentatywność poszczególnych sektorów w Radzie Programowej LGD Miasta Włocławek

d. Zarządzanie LGD

Nadzór nad Lokalną Grupą Działania Miasta Włocławek sprawuje Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Organami decyzyjnymi są Zarząd Stowarzyszenia oraz Rada Programowa, zaś organem kontroli Komisja Rewizyjna. Struktura LGD ma charakter równościowy, w zarządzaniu są zaangażowane zarówno kobiety jak i mężczyźni, członkowie stowarzyszenia to osoby prawne i fizyczne, stosunkowo różnorodny skład oddaje charakter grupy docelowej do wsparcia w ramach LSR. Nadzór nad Lokalną Grupą Działania miasta Włocławek sprawuje Marszałek Województwa

Kujawsko-Pomorskiego. Organami decyzyjnymi są Zarząd Stowarzyszenia oraz Rada Programowa, zaś organem kontroli Komisja Rewizyjna. Główne założenia w procesie zarządzania LDG to partycypacyjny i równościowy charakter ciał decyzyjnych w stowarzyszeniu, konsultacje społeczne na każdym etapie tworzenia i aktualizacji strategii, łatwo dostępna informacja publiczna

Lokalna Grupa Działania Miasta Włocławek to Stowarzyszenie, którego forma prawna oraz struktura partnerstwa i proces powoływania organów zostały uregulowane w statucie. Obligatoryjnymi elementami w strukturze Stowarzyszenia są: Walne Zebranie Członków, Zarząd, Komisja Rewizyjna, organ decyzyjny zwany Radą. Wszyscy członkowie stowarzyszenia tworzą Walne Zebranie Członków, które jest najwyższą władzą stowarzyszenia. Kompetencje Walnego Zebrania określa statut. Kolejnym obligatoryjnym organem stowarzyszenia jest Zarząd. Skład Zarządu, jego kadencje i kompetencje określa Statut.

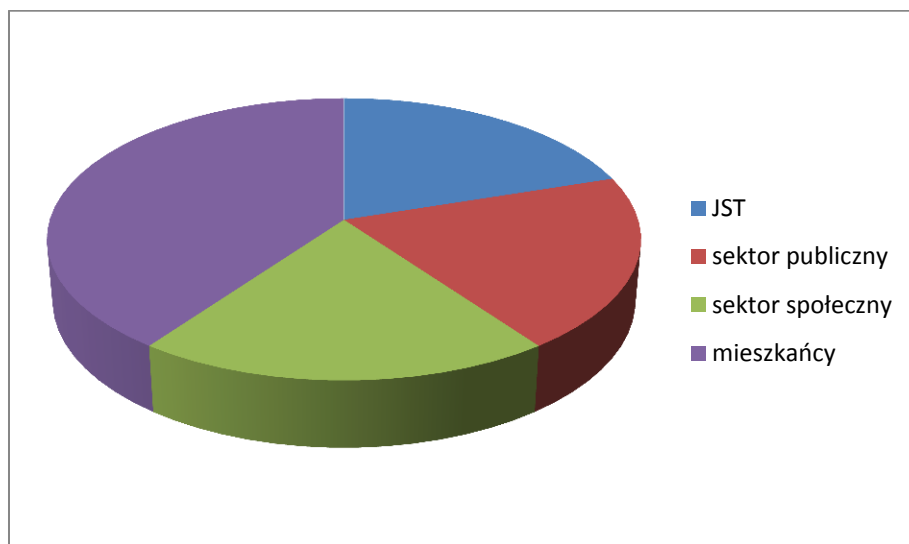
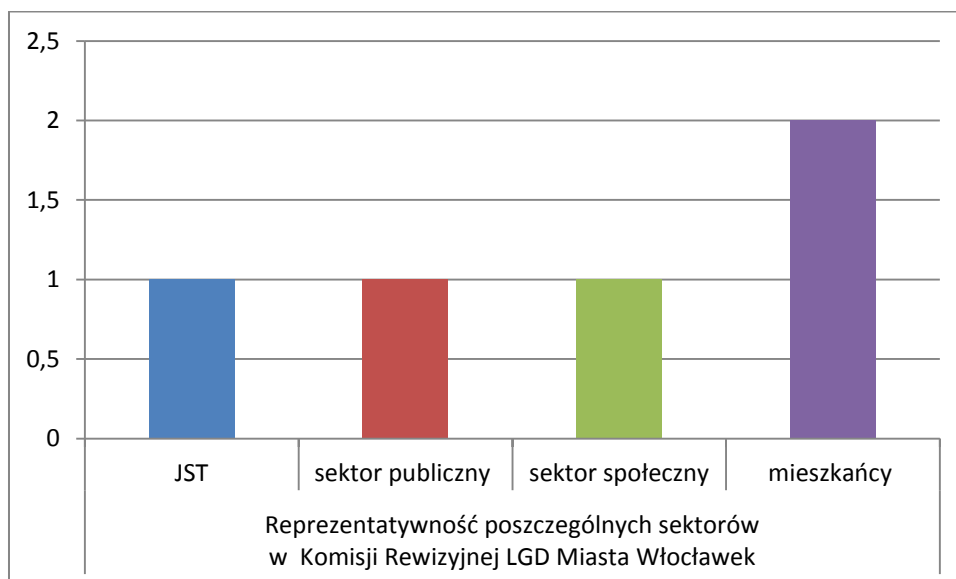


Członkowie Zarządu LGD Miasta Włocławek (reprezentatywność wg sektorów)

Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą o charakterze stanowiącym i kontrolnym. Działa na podstawie ustawy Prawo o stowarzyszeniach, Statutu, uchwał Walnego Zebrania oraz Regulaminu Walnego Zebrania Członków. Szczegóły trybu działania Walnego Zebrania Członków określa regulamin, który uchwalany i zmieniany jest przez Walne Zebranie Członków LGD.

Zarząd jest statutowym organem wykonawczym LGD, reprezentuje ją w sądzie i poza sądem. Kieruje całokształtem działalności LGD, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za swoją pracę przed Walnym Zebraniem. Szczegóły trybu działania i kompetencji Zarządu określa regulamin, który uchwalany i zmieniany jest przez Walne Zebranie Członków LGD.

Komisja Rewizyjna jest organem LGD powołanym do sprawowania wewnętrznej kontroli nad jej działalnością. Szczegóły trybu działania Komisji Rewizyjnej określa regulamin Komisji Rewizyjnej, który uchwalany i zmieniany jest przez Walne zebranie Członków LGD.



Reprezentatywność poszczególnych sektorów w Komisji Rewizyjnej LGD Miasta Włocławek

Rada Stowarzyszenia wybierana jest przez Walne Zebranie Członków i przed nim Rada odpowiada za swoją pracę. Szczegółowe zapisy dotyczące funkcjonowania organu decyzyjnego zostały zawarte w regulaminie Rady zapewniającym przejrzystość, demokratyczność i jawność podejmowania decyzji.

W procesie decyzyjnym uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności: w pierwszym terminie – co najmniej połowy ogólnej liczby uprawnionych członków, w drugim terminie – bez względu na liczbę uprawnionych do głosowania.

Regulacje:

Wszelkie sprawy regulujące funkcjonowanie LGD zostały opisane w następujących dokumentach:

- Statut i Regulaminy Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej – regulują elementarne kwestie funkcjonowania stowarzyszenia takie jak: kierunki działania, zasady pracy poszczególnych organów, sposoby nabycia i utraty członkostwa. Dokumenty są przyjmowane i zmieniane przez Walne Zebranie Członków

- Regulamin pracy Biura – reguluje zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników, uprawnienia Dyrektora Biura, organizacji pracy biura. Dokument przyjmowany i aktualizowany przez Zarząd LGD

Pozostałe dokumenty, w tym LSR i jego załączniki są przyjmowane i aktualizowane przez Zarząd LGD. Rada jest obligatoryjnym organem Lokalnej Grupy Działania. Pełni ona funkcję organu decyzyjnego, do którego wyłącznej kompetencji należy wybór operacji, które mają być finansowane w ramach strategii opracowanej przez Lokalną Grupę Działania, zgodnie z Rozporządzeniem (UE) Nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. (Dz.U. UE L 347 z 20.12.2013 r.).

Formą prawną Lokalnej Grupy Działania miasta Włocławek jest stowarzyszenie „specjalne”. Do tworzenia i działania LGD stosuje się przepisy Ustawy z 7 kwietnia 1989r. Prawo stowarzyszeń, przy czym spełnia wymagania określone w Ustawie z 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności.

Regulamin Rady uchwalany i zmieniany jest przez Walne zebranie Członków LGD. Rada odpowiada za programowanie i wdrażanie LSR, aktualizacja lokalnej strategii rozwoju, przyznawanie dofinansowania.

Biuro LGD posiada regulamin pracy uchwalany przez Zarząd Stowarzyszenia. Regulamin ustala organizację i zasady pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników, reguluje procedury naboru i wynagradzania pracowników, wymagania oraz opisu stanowisk i warunków technicznych. Zasady przeprowadzania konsultacji społecznych przez biuro reguluje Uchwała nr XXXVIII/143/2013 Rady Miasta Włocławek z dnia 30 grudnia 2013 w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konsultacji z mieszkańcami miasta Włocławek.

Obowiązkiem prawnym korzystających z Europejskiego Funduszu Społecznego jest przestrzeganie zasady horyzontalnej równości szans kobiet i mężczyzn, w związku z czym nie występują w strukturach i ciałach doradczych Urzędu Miasta, oraz strukturach Zarządu i Rady LGD, takie zjawiska jak segregacja pionowa i pozioma ze względu na płeć, zjawisko szklanych schodów lub szklanego sufitu, oraz inne zjawiska wskazujące na brak równości kobiet i mężczyzn.

Program szkolenia członków Rady Programowej LGD

Program szkoleniowy skierowany jest do uczestników dokonujących wyboru operacji i ma na celu zapewnienie wysokiej jakości systemu oceny projektów. Realizacja programu szkoleniowego, potwierdzona jest certyfikatem opatrzonym rocznym terminem ważności, z uwzględnieniem zakresu realizacji programu szkoleniowego. Nabyta wiedza i umiejętności członków Rady każdorazowo potwierdzone są testem wiedzy.

Rada Programowa regularnie ma udostępniane pakiety materiałów szkoleniowych za pośrednictwem Internetu i poczty mailowej, dzięki temu zyskuje łatwy dostęp do wirtualnych pomocy dydaktycznych, w szczególności z zakresu: kwalifikowalności wydatków w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS, polityki horyzontalnej, zasady równości szans kobiet i mężczyzn, krajowych polityk publicznych wspieranych ze środków EFS w obszarach włączenia społecznego, zatrudnienia, edukacji, zdrowia,, celów i sposobów realizacji LSR

§ 2

Partycypacyjny charakter LSR

Konsultacje społeczne mają na celu uzyskanie opinii mieszkańców w istotnych dla nich sprawach, programu o zasięgu ogólnomiejskim dotyczących np. aktualizacji LSR, obszaru w planie działania o zasięgu lokalnym np. regulaminu naborów projektów grantowych, odbiorców ostatecznych o zasięgu środowiskowym konsultacje dotyczące np. treści ogłoszeń o konkurach. Konsultacje społeczne w sprawach ważnych dla mieszkańców Włocławka przeprowadza biuro LGD, przy czym realizację poszczególnych zadań może powierzać innym włocławskim podmiotom ekonomii społecznej – na wniosek Członka LGD, Rady Programowej LGD, Rady Miasta, Prezydenta oraz mieszkańców reprezentujących ważny interes związany z prowadzoną działalnością: zawodową, gospodarczą, naukową, kulturalną, wyznaniową lub inny ważny interes społeczny. Informacja o przeprowadzeniu konsultacji ściśle określa zasięg i cel przeprowadzanych konsultacji, identyfikację wnioskodawcy, w tym dane kontaktowe punktu konsultacyjnego oraz numer sprawy w biurze LGD. Ogłoszenie o przeprowadzeniu konsultacji społecznych jest publikowane na stronie internetowej Urzędu Miasta, w zakładce LSR oraz na stronie LGD. Obowiązują następujące formy przeprowadzania konsultacji społecznych:

- dialog społeczny – otwarte spotkania z mieszkańcami, w tym z udziałem animatorów, moderatorów, trenerów, brokerów i in. specjalistów,
- strona internetowa LSR – badania opinii mieszkańców poprzez elektroniczne kwestionariusze do wnoszenia uwag i formularze do głosowania na stronie internetowej Urzędu Miasta, w tym ogłoszenie określa szczegółowe zasady np. terminy, metody
- ankiety – rozprawienie formularza ankietowego, opatrzonego informacją o terminie i miejscu składania
- głosowania – wypowiedzenie się w określonej sprawie w trybie jawnym lub tajnym.

Urząd Miasta we Włocławku powołał ciała doradcze złożone z przedstawicieli III sektora oraz miejskich aktywistów, takie jak Miejska Rada Działalności Pożytku Publicznego, Rada Seniorów, Rada Młodzieżowa. Dotychczas konsultacje społeczne realizowane były w następujących formach: dyskusje, debaty, propozycje rozwiązań, zgłaszanie uwag i wniosków, były dotychczas realizowane we Włocławku w formie konsultacji programów miasta, budżetu obywatelskiego lub czwartkowych spotkań Prezydenta Miasta z mieszkańcami. Przedmiotem konkursu jest wyłonienie projektów, które w największym stopniu przyczynią się do osiągnięcia celu szczegółowego nr 5 *Zwiększenie stopnia oraz poprawa umiejętności korzystania z Internetu w tym e-usług publicznych* w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020. Cel ten będzie realizowany w ramach III osi priorytetowej - Cyfrowe kompetencje społeczeństwa, w tym poprzez działanie 3.1 *Działania szkoleniowe na rzecz rozwoju kompetencji cyfrowych*. W ramach niniejszego konkursu planowane jest wsparcie projektów obejmujących działania szkoleniowe ukierunkowane na rozwój kompetencji cyfrowych.

Tab. 1 Harmonogram spotkań z mieszkańcami biura LGD w ramach konsultacji społecznych LSR

Termin	Miejsce	Tematyka	Liczba uczestników
I kwartał	COP, dzielnice	spotkanie informacyjne, szkolenie, doradztwo	50
II kwartał	Przystań, CK B	spotkanie informacyjne, szkolenie, konferencja	120
III kwartał	Aule szkolne	Warsztaty animacyjne, spotkania warsztatowe	30
IV kwartał	PWSZ, Remiza	Konsultacje społeczne, doradztwo	50

I kwartał roku - podczas spotkań pracownicy biura prezentują mieszkańcom informacje na temat realizacji działań LSR, w tym zrealizowane operacje dofinansowane z budżetu LSR, realizowane przez podmioty z Włocławka. Organizowane są szkolenia podnoszące poziom wiedzy o zasadach naborów wniosków o mikrodotacje i projektów konkursowych według harmonogramu operacji w całym procesie oraz puli środków przeznaczonych do dyspozycji włocławian w danym roku oraz do końca okresu programowania.

IV kwartał roku - spotkania skierowane do mieszkańców, w tym debaty, panele dyskusyjne, badanie opinii mieszkańców w ramach konsultacji społecznych LSR organizowane będą w sprawach

najważniejszych dla społeczności lokalnej. LGD promuje partycypacyjne metody rządzenia, polegające na włączaniu włocławian w debaty o sprawach publicznych, warsztaty panelowe i in.

Doświadczenie osób zaangażowanych w opracowanie LSR, w tym pracowników biura:

Za opracowanie LSR odpowiada personel biura OR PCK we Włocławku. Zaangażowana kadra to 5 aktywnych kobiet, w tym w wieku poniżej 30 lat, powyżej 50 lat, oraz 3 pracujące matki, przy czym wszystkie posiadają doświadczenie w realizacji projektów w ramach EFS na obszarze objętym LSR dla grup wielokrotnie wykluczonych społecznie, w tym prawnik z 30 letnim stażem, koordynatorki z 8 letnim stażem, oraz specjaliści ds. rozliczeń finansowych z 5 letnim stażem czy monitoringu z 3 letnim stażem pracy przy projektach (EFS). Zaangażowana kadra PCK w okresie przygotowania LSR uczestniczyła w dostępnych spotkaniach informacyjnych oraz warsztatowych w zakresie LSR. Posiadane doświadczenie w kreowaniu polityk to udział w opracowaniu następujących dokumentów planistycznych:

Biuro PCK funkcjonuje w dni robocze w godzinach urzędowania, przy czym pracownicy realizują zadania na terenie miasta również w godzinach popołudniowych i podczas weekendów w formie wolontariatu pracowniczego. Biuro posiada sieć firmową, dwie linie telefoniczne, kompleksowe stanowiska komputerowe, przy czym wykorzystywany sprzęt biurowy został zakupiony w ramach doposażenia stanowisk pracy ze środków UE w ramach EFS w latach 2012-2014. Dokumentacja dotycząca LSR oraz LGD została opracowana i dostosowana przez kadrę PCK, która realizowała uprzednio m.in. zadanie polegające na profesjonalizacji 30 stowarzyszeń, które nie potrafiły samodzielnie dokumentować swojej działalności oraz prowadzić korespondencji i rozliczeń finansowych. Realizowane programy szkoleniowe obejmują następujące zagadnienia: podejmowanie uchwał przez walne zgromadzenia oraz zarządy w stowarzyszeniach zwykłych, prowadzenie korespondencji z partnerami publicznymi i prywatnymi oraz współpracującymi podmiotami III sektora, sporządzanie projektów i ich realizacja na rzecz swojego środowiska i in. W związku z potrzebami szkoleniowymi LGD został opracowany program szkoleniowy w zakresie zasad postępowania z dokumentami w obrębie projektów unijnych, w tym dokumentacja merytoryczna, finansowo-księgową, kadrową, podstawowe cechy tworzonej w ramach projektów unijnych dokumentów, ich forma, nośniki, elementy opisu, symbole klasyfikacyjne, kategorie archiwalne, oraz reguły i schemat tworzenia (w oparciu o przepisy krajowe oraz zasady „projektowe”) własnych instrukcji kancelaryjnych, instrukcji archiwalnych, wykazów akt czy zbiorów procedur opisujących sposoby postępowania z dokumentacją projektową. Ponad to przygotowany został regulamin biura w formie zasad tworzenia standardów ulepszających funkcjonowanie NGO w obszarach szkoleń, obsługi klienta, zarządzania zmianami, zarządzania ludźmi, współpracy i zasobów organizacji.

Tab. 2.. Harmonogram spotkań dotyczących projektu LSR w 2015 r. OR PCK we Włocławku

Termin	Miejsce	Tematyka	Liczba uczestników
26.06.2015	Urząd Miasta	spotkanie informacyjne, szkolenie dot. LSR	30
5.08.2015	Urząd Miasta	spotkanie informacyjne, szkolenie dot. LSR	30
17.08.2015	Urząd Miasta	warsztat, opracowanie statutu, analiza SWAT	30
21.10.2015	Gimnazjum nr 14	spotkanie założycielskie, warsztat dot. LGD	135
4.11.2015	Stara Remiza	Konsultacje społeczne, badanie ankietowe potrzeb	40
26.11.2015	COP	Warsztat, diagnoza obszaru LSR, podsumowanie	20
30.11.2015	OR PCK	Konsultacje społeczne obszaru problemowego	20
15.12.2015	CK Browar B	Szkolenie , badanie ankietowe wyboru operacji	50
17.12.2015	Urząd Miasta	Konsultacje społeczne dot. wyboru operacji	20

Wyjaśnień w kwestiach dotyczących LSR udziela PCK w odpowiedzi na zapytania kierowane na adres poczty elektronicznej pck@poczta.onet.pl. Wyjaśnienia o charakterze ogólnym publikowane są na stronie internetowej LSR.

§ 3

Diagnoza obszaru LSR

A Charakterystyka grupy docelowej

Demografia. W 2013 r. liczba ludności Włocławka wynosiła 114 885 osób, w tym odsetek kobiet wyniósł ogółem 52,8% w 2014 roku. W okresie 2007-2013, liczba ludności Włocławka zmalała o 3 547 osób. Bezpośrednią przyczyną malejącej liczby ludności był ujemny przyrost naturalny oraz emigracja. Obserwowane są niekorzystne tendencje demograficzne, które według prognoz, będą się pogłębiać. Prognozuje się, że do roku 2030 r. liczba ludności miasta Włocławek spadnie o 14%. Największy udział będzie miała w tym ludność w wieku produkcyjnym, której liczba w samym Włocławku zmniejszy się o 14 tys. Kierunek prognozowanych zmian demograficznych (ubytek liczby ludności) jest analogiczny jak w skali całego kraju, jednak istotne jest ich tempo, które w skali kraju będzie blisko trzykrotnie niższe. Odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym wyniósł w 2014 roku 16,4%, w wieku produkcyjnym 63,2%, zaś w wieku poprodukcyjnym 20,5%..

Określenie grup szczególnie istotnych z punktu widzenia realizacji LSR

Na obszarze LGD zidentyfikowano następujące kluczowe grupy docelowe i defaworyzowane: Mieszkańcy obszaru LGD – ponieważ LSR powinna realizować cele, które będą służyć społeczności lokalnej. Wnioskodawca nie może otrzymać dofinansowania tych samych wydatków w ramach projektu z innych środków publicznych.

Turyści – wskazani ze względu na dużą zależność obszaru LGD od rozwoju sektora turystycznego. Przedsiębiorcy i podmioty gospodarcze, lokalni wytwórcy – podmioty, które rozwijając się mogą przyczynić się do przywrócenia grup defaworyzowanych na rynek pracy i w obieg społeczny oraz gospodarczy. Wspieranie przedsiębiorców będzie wpływać na spadek bezrobocia, a co za tym idzie – podniesienie jakości życia mieszkańców.

Przedstawiciele trzeciego sektora (organizacje pozarządowe, grupy nieformalne, itp.) – będące wyrazem aktywności obywatelskiej, nośnikiem tradycji i kultury oraz podmiotami aktywnie działającymi na rzecz rozwoju, aktywizacji i zagwarantowania spójności społecznej obszaru.

Samorząd Gminy Miasta Włocławek (władze publiczne i instytucje publiczne) – jako podmioty odpowiedzialne m.in. za rozwój infrastruktury i oferty czasu wolnego, a także jako podmioty odpowiedzialne za politykę kulturalną, społeczną.

LGD Miasta Włocławek – jako podmiot inicjujący oraz działający na rzecz integracji i rozwoju oferty czasu wolnego, podtrzymywania lokalnej tradycji i kultury, zwiększania aktywności społeczeństwa obszaru LGD oraz kształtowania i animowania postaw przedsiębiorczych.

Grupa defaworyzowana: jako osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, do których skierować należy przede wszystkim działania związane z kształtowaniem i promocją postaw przedsiębiorczych, komercjalizacją usług oferty czasu wolnego, aktywizacją społeczno- zawodową, a także rozwojem infrastruktury użyteczności publicznej. Do grupy defaworyzowanej zaliczono następujące grupy osób:

- długotrwale bezrobotni (osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez □ okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych) - ponad połowa zarejestrowanych osób zamieszkujących obszar należący do LGD to osoby długotrwale bezrobotne;

- osoby bezrobotne w wieku 18-34 lata - wśród zarejestrowanych bezrobotnych dwie największe grup stanowią osoby młode;

- kobiety – grupa zaliczana do defaworyzowanej nie tylko w kontekście dostępu do rynku pracy, ale również ze względu na ograniczenia w życiu publicznym, społecznym czy kulturalnym. Kobiety są grupą, która ma większe problemy na rynku pracy, są mniej widoczne w życiu publicznym, a jednocześnie chętniej angażują się w działalność społeczną. Ta grupa wymaga wsparcia niezależnie od wieku – kobiety są opiekunkami dla małych dzieci, jak i niesamodzielnych dorosłych członków rodzin; ze względu na obowiązki opiekuńcze nie podejmują pracy wymagającej długotrwałych dojazdów czy pracy na zmiany. Również w wieku senioralnym to kobiety w większym stopniu angażują się w pomoc dzieciom i zastępują rodziców lub placówki opiekuńcze w opiece nad wnukami.

- osoby powyżej 50 roku życia – zaliczane do grupy defaworyzowanej w kontekście dostępu do rynku pracy (stanowią one 26,2% ogółu bezrobotnych), ale również ze względu na ograniczenia w życiu społecznym, kulturalnym, publicznym. Jest to grupa, której liczebność ma charakter wzrostowy, choć nadal nie jest odpowiednio doceniana. Standardowo faworyzuje się młodość, energię, nie zauważając ogromnego potencjału osób starszych, których w starzejącym się społeczeństwie (w tym w społeczeństwie na obszarze LGD) przybywa w szybkim tempie. Seniorzy są to osoby, które dysponują zazwyczaj większą ilością wolnego czasu (często emeryci), dużym doświadczeniem w różnych dziedzinach (czy to zawodowym, czy dotyczącym tradycji, kultury, rolnictwa), bardzo często wielką energią i zapałem, które należy pomóc im zidentyfikować, uświadomić i spożytkować. Osoby w tym wieku nie tylko powinny otrzymać ofertę pożytecznego i atrakcyjnego spędzania wolnego czasu (nauka, sport i rekreacja), ale powinno się pracować nad wykorzystaniem ich potencjału, energii, wiedzy i doświadczenia dla rozwoju gospodarczego i społecznego regionu (rozwój przedsiębiorczości, działania społeczne na rzecz rozwoju miejscowości).

- osoby niepełnosprawne (tj. osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności). Osoby te zostały objęte również szczególnym wsparciem nie tylko ze względu na wykluczenia na rynku pracy. Podczas spotkań z mieszkańcami zwracano uwagę, iż ta grupa osób zostaje także wykluczona z innych sfer życia: społecznej, kulturalnej, edukacyjnej. Osoby z niepełnosprawnością napotykać na szereg barier, które pośrednio lub bezpośrednio mogą mieć wpływ na jakość ich życia i sposób funkcjonowania społecznego na obszarze LGD. Do podstawowych barier należą bariery architektoniczne, prawne, psychologiczne i społeczne. Każda z nich odwołuje się do pewnej specyficznej sfery życia. Granice między nimi są często nieostre i mogą prowadzić do mylnej interpretacji. Faktem jest, iż stanowią one zagrożenie dla funkcjonowania osób z niepełnosprawnością i budowania satysfakcjonujących relacji. Poniżej przedstawiono zgodnie z celami LSR grupy objęte wsparciem, problemy dotyczące tych grup oraz obszary interwencji.

Tab. 3 Grupy obszary i potrzeby LSR

GRUPY ISTOTNE Z PUNKTU WIDZENIA REALIZACJI LSR	PROBLEMY	OBSZARY INTERWENCJI
- przedsiębiorcy, - grupy defaworyzowane, - JST, - mieszkańcy.	- niewystarczająca liczba miejsc pracy, - niska przedsiębiorczość mieszkańców, - niewystarczająca pomoc finansowa, doradcza, szkoleniowa dla działających firm oraz osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.	- tworzenie warunków do rozwoju przedsiębiorczości, - utrzymania i tworzenia miejsc pracy, - tworzenie lub utrzymanie miejsc pracy.
- mieszkańcy, - turyści, - przedstawiciele trzeciego sektora.	- brak wykorzystania potencjału dla rozwoju oraz promocji obszaru LSR, - niewystarczająca jakość oraz ograniczona dostępność do infrastruktury ogólnodostępnej i miejsc aktywnego spędzania czasu wolnego, - niewystarczające wykorzystanie zasobów dziedzictwa lokalnego.	- wzmocnienie atrakcyjności obszaru LSR, - wykorzystanie potencjału dla rozwoju oraz promocji obszaru LSR - poprawa jakości oraz infrastruktury ogólnodostępnej i miejsc rekreacji, - wspieranie inicjatyw na rzecz zachowania lokalnego dziedzictwa.
- mieszkańcy, - przedstawiciele trzeciego sektora, - grupy defaworyzowane.	- brak współpracy pomiędzy różnymi podmiotami w sektorze społecznym, - niewystarczające oferty kulturalne oraz spędzania czasu wolnego,	- wzmocnienie kapitału społecznego na obszarze LSR, - przeciwdziałanie różnym formom wykluczenia na obszarze LSR, - wzmocnienie potencjału

	<ul style="list-style-type: none"> - poszerzanie się obszarów wykluczenia, - zanikające więzi społeczne, niedostateczna współpraca i przywiązanie do tradycji, - niski poziom świadomości społecznej i obywatelskiej. 	<p>organizacji pozarządowych, aktywnych mieszkańców i lokalnych liderów - animacja i integracja społeczności lokalnej.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

B Charakterystyka sektora gospodarczego

Przedsiębiorczość W 2013 r. liczba przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą we Włocławku wynosiła 11 950. W okresie 2007-2013 liczba firm zmalała o 1 859. Liczba podmiotów gospodarki narodowej wpisanych do rejestru REGON na 10 tys. ludności na przestrzeni lat była zróżnicowana utrzymując zbliżony wskaźnik w latach 2007 – 2008 oraz niższy w latach 2009 – 2013. Dla miasta Włocławek w 2013 roku wynosiła 1 040 i była zdecydowanie wyższa niż dla województwa (914), ale porównywalna z krajem (1057). Niezmiennie widoczna jest znacząca przewaga ilościowa przedsiębiorstw sektora prywatnego (97,5% wszystkich przedsiębiorstw w 2011 roku) nad publicznym. Wśród jednostek gospodarczych wg sektorów gospodarki dominuje sektor usługowy (ok. 81%) nad przemysłowym (ok. 18%). W sektorze usług w mieście przeważa handel (57,4% w 2011 r.). Wśród podmiotów znaczących na rynku włocławskim prym wiodą branże: chemiczna, spożywcza i precyzyjna. Ich przedstawiciele znaleźli się w ogólnokrajowych rankingach. We Włocławku działają również firmy z kapitałem zagranicznym np. niemieckim, szwedzkim, tajlandzkim. W granicach miasta utworzona została Strefa Rozwoju Gospodarczego – Park Przemysłowo-Technologiczny objęta statusem Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej oraz Włocławski Inkubator Innowacji i Przedsiębiorczości.

Na podstawie analiz przeprowadzonych w ramach opracowania dokumentu pt. „Analiza rynku pracy miasta Włocławek i jego obszaru funkcjonalnego oraz branże przyszłości w rozwoju miasta” zdiagnozowano pięć branż przyszłości w rozwoju miasta – branż charakteryzujących się znaczącym potencjałem rozwojowym. Wśród branż przyszłości znalazły się: Budownictwo i produkcja materiałów budowlanych, Przetwórstwo chemiczne i metalowe, Transport i logistyka, Produkcja i przetwórstwo spożywcze, Zrównoważona turystyka.

Znikomy odsetek osób młodych prowadzi działalność gospodarczą, z czego wynika potrzeba kształcenia postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży. Niski stopień przedsiębiorczości w mieście i na obszarze sąsiednich gmin oraz sąsiednich powiatów, skutkuje bardzo wysokim i trwałym bezrobociem w mieście, zubożeniem rodzin i zagrożeniem wykluczeniem społecznym dotyczącym ogółu mieszkańców.

Rys. Doświadczenie lokalnego partnerstwa społeczno-prywatnego – logotypy partnerów
Każda jednostka samorządu terytorialnego na poziomie gminy przystępująca do udziału w projekcie może zawrzeć porozumienie wyłącznie z jednym wnioskodawcą.

C Obszar rynku pracy

Ze względu na swoje specyficzne cechy, rynek pracy stanowi podstawę wszystkich analiz społeczno-gospodarczych. Wartości wskaźników opisujących poziom bezrobocia i strukturę zatrudnienia, pozwalają wskazać oraz ocenić problemy społeczno-gospodarcze danego obszaru

Według danych GUS, w 2014 r., na obszarze objętym LRS, tj. na terenie miasta Włocławek LGD pracowało w sumie 31 076 osób, w tym 14 168 kobiet (2007r. - 36 363, 2011r. - 33 287). Na terenie funkcjonowania LGD odnotowano 273 pracujących na 1000 mieszkańców i wskaźnik ten był wyższy niż dla województwa kujawsko – pomorskiego (216). Liczba ta ulega sukcesywnemu zmniejszeniu,

dla porównania w 2007r. liczba pracujących w przeliczeniu na 1000 mieszkańców wynosiła 307, w roku 2011 - 286.

Biorąc pod uwagę liczbę osób niepracujących, według danych PUP Włocławek na koniec grudnia 2014r. było zarejestrowanych w sumie 9327 osób, z czego 5053 kobiet. Dla porównania w grudniu 2013 r. w ewidencji bezrobotnych było o 1407 osób więcej. To pokazuje, że sytuacja się poprawia. Wahania stopy bezrobocia rejestrowanego (liczba bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo) w ostatnich latach oddają procesy związane z liczbą osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Stopa bezrobocia wciąż utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Po rekordowej liczbie z 2013r. sięgającej 21%, na koniec grudnia 2014r. spadła do 18,6%.

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy na terenie działania LGD:

Analiza struktury bezrobotnych na podstawie danych statystycznych udostępnionych przez Powiatowy Urząd Pracy na koniec grudnia 2013 r. prowadzi do następujących wniosków: blisko połowa zarejestrowanych osób zamieszkujących miasto Włocławek, tj. obszar należący do LGD to osoby długotrwale bezrobotne, pozostające bez pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 69,1% ogółu bezrobotnych (5671 osoby). Stosunek tych wartości jest niepokojący, gdyż grupa ta stanowi największe wyzwanie w przywracaniu na rynek pracy m.in. z powodów: niskiej motywacji i problemów z organizacją tych osób, powodującą trudności z ponownym dostosowaniem się do rytmu pracy, brak lub niskie umiejętności interpersonalne i społeczne spowodowane wyłączeniem społecznym, życiem w izolacji, do czego często prowadzi długotrwałe bezrobocie. Niepokojący jest fakt, że wśród zarejestrowanych bezrobotnych dwie największe grupy stanowią osoby młode, tj. osoby w wieku do 30 lat (1866 osób), w tym 55,5% to kobiety. Analiza danych pozwala na wysnucie wniosku o potrzebie szczególnych działań dla ludzi młodych, aby zostali na terenie obszaru LGD i aktywnie poszukiwali dla siebie zajęcia. Osoby bezrobotne do 25 roku życia to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Często pomimo posiadanego wykształcenia i kwalifikacji, ta grupa osób napotyka na szczególne trudności podczas procesu wejścia na rynek pracy i uzyskania zatrudnienia. Należy pamiętać, że wysokie bezrobocie wśród osób młodych jest również konsekwencją systemu edukacji, ukierunkowanego głównie na zdobywanie wiedzy teoretycznej. Stąd też w opinii pracodawców absolwenci to niejednokrotnie osoby nieprzygotowane do świadczenia pracy, ponieważ brak im przygotowania praktycznego. Bezrobocie na terenie LGD dotyka również osoby powyżej 50 roku życia – stanowią one 54 % ogółu bezrobotnych. Osoby te znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Z jednej strony w bliskiej perspektywie mają przejście na emeryturę, a z drugiej strony ze względu na swój wiek mają problemy ze znalezieniem bądź zmianą pracy. Stanowią znaczący odsetek wśród osób bezrobotnych, a ich liczba w ostatnich latach systematycznie wzrasta. Często są to osoby długotrwale bezrobotne, o niskiej aktywności zawodowej i niskiej motywacji do nabywania nowych umiejętności. Głównymi przyczynami bezrobocia wśród osób w wieku 50+ jest przekonanie pracodawców o ich mniejszej wydajności pracy, szybkim odchodzeniu na emeryturę, braku opanowywania nowych technologii, czy większym koszcie utrzymania takiego pracownika. Najistotniejszą przyczyną dezaktywacji osób 50+ są negatywne stereotypy dotyczące efektywności ich pracy, które przejawiają się w przeświadczeniu, iż zaawansowany wiek wiąże się bez wątpienia z obniżeniem zdolności do pracy i jej wydajności, z pogarszającym się stanem zdrowia i kondycji fizycznej, co w konsekwencji prowadzi do niskiej oceny własnych sił i umiejętności. Kolejną przyczyną dezaktywacji są zbyt niskie i nieaktualne kwalifikacje pracowników 50+ ograniczające ich możliwości utrzymania się na rynku pracy, w szczególności z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz znajomości języków obcych, jak również brak motywacji do rozszerzania i aktualizacji posiadanej wiedzy i umiejętności. Ponadto pracodawcy nie chcą finansować szkoleń starszych pracowników. Zapominają przy tym o pozytywnych aspektach zatrudnienia osób w tym wieku, a mianowicie myślą w szerszym kontekście, lepiej oceniają skutki, działają spokojniej, mają duże doświadczenie, ogromną motywację do pracy i są lojalni, jak również duży odsetek osób w wieku powyżej 50 roku życia ma ogromne doświadczenie w pracy na stanowiskach kierowniczych. W większym stopniu na obszarze LGD bezrobocie dotyka kobiet – stanowią one 54 % ogółu bezrobotnych. Według danych statystycznych

kobiety od razu startują z niższego poziomu niż mężczyźni, ponieważ są od nich mniej aktywne zawodowo. Zła sytuacja kobiet na rynku pracy związana jest z pokutującym w naszym społeczeństwie stereotypem kobiety jako matki i żony. W wyniku przywiązania do tradycyjnego modelu rodziny uznaje się, że kobiety wyżej cenią wartości rodzinne niż karierę i pracę zawodową. Nie są nastawione na robienie kariery, czyli strata pracy nie jest dla nich takim ciosem jak dla mężczyzny. Powszechnie panuje przekonanie, iż to mężczyzna jest odpowiedzialny za utrzymanie rodziny, dlatego bezrobocie by go zdegradowało. Bezrobotna kobieta zawsze może przejść na utrzymanie męża i zająć się domem. Dlatego kiedy pracodawca ma wybór, czy zwolnić kobietę czy mężczyznę, łatwiej mu zdecydować o zwolnieniu kobiety. Są oczywiście też kobiety, które dobrze czują się bez podejmowania pracy zawodowej. Spełniają się jako matki, dbają o dom i rozwijają swoje zainteresowania we własnym zakresie. Na obszarze LGD bezrobocie dotyka również osób niepełnosprawnych, którzy stanowili ...% ogółu bezrobotnych. Bezrobocie dotyka przede wszystkim osoby o najniższym poziomie wykształcenia. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowiły 27,3%, a z wykształceniem gimnazjalnym i niższym 34,2 % ogółu zarejestrowanych. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 11,1 % .

D. Charakterystyka sektora społecznego

Organizacja pozarządowe działające na terenie miasta Włocławek, będącego jednocześnie obszarem LGD są ważnym ogniwem społeczeństwa demokratycznego, elementem życia kulturalnego i społecznego lokalnej społeczności. Zgodnie ze swoimi celami statutowymi prowadzą bardzo różnorodną działalność na rzecz mieszkańców, obejmującą istotne aspekty i potrzeby życia codziennego, w tym: charytatywną i wolontarystyczną, działalność na rzecz zachowania lokalnej historii i tradycji, szeroko rozumianą działalność charytatywną, działania na rzecz rozwoju kultury fizycznej i sportu zrzeszające sportowców i młodzież (w tym niepełnosprawną), organizacja wypoczynku dzieci i młodzieży, działalność promująca zdrowie (w tym choroby cywilizacyjne), działalność szkoleniową, aktywizację osób starszych i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także wsparcie i zagrożenie życia i zdrowia mieszkańców.

Aktywność społeczna na obszarze LGD przejawia się nie tylko w ramach działania wymienionych organizacji pozarządowych, ale przede wszystkim w ich współpracy, czy to z poszczególnymi instytucjami (samorząd, jego ośrodki kultury, sportu i rekreacji), czy to wzajemnej współpracy między sobą. Wspólne działania przyczyniają się do coraz lepszej integracji społecznej. Dzięki współpracy umacniana jest lokalna tożsamość i budowany jest kapitał ludzki i społeczny.

Działania i przedsięwzięcia podejmowane przez sektor społeczny na obszarze LGD możliwe są m.in. dzięki powstałemu w 2013r. Centrum Organizacji Pozarządowych i Wolontariatu wspierającego i aktywizującego włocławskie organizacje pozarządowe działające na rzecz mieszkańców, wspierającego lokalną społeczność do podejmowania aktywnych działań w ramach trzeciego sektora oraz propagującego ideę wolontariatu. Centrum współpracuje z 80 aktywnymi organizacjami, w tym z 52 działającymi na terenie miasta, z którymi ma podpisane porozumienia, m.in.: Towarzystwo Przyjaciół Dzieci, Stowarzyszenie OLIGO, Tęczowy Parasol, Włocławskie Towarzystwo Stwardnienia Rozsianego, ZHP Hufiec Włocławek Miasto, PCK, Eurointegracja, Stowarzyszenie Urodzonych w Niewoli Niemieckiej, ROMA, Stowarzyszenie Diabetyków, Kujawsko-Pomorski Związek Koszykówki, Flandria, Federacja Konsumentów, Fundacja ANWIL dla Włocławka i wiele innych. W ramach podpisanych porozumień o współpracy m.in. z PUP organizowane były szkolenia dla osób bezrobotnych, a Ochotniczy Hufiec Pracy organizował kursy komputerowe dla swoich podopiecznych. Centrum jest organizatorem spotkań tematycznych i szkoleń dla organizacji (np. bezpłatne „Podstawy rachunkowości w organizacjach pozarządowych” prowadzone przez Fundację Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego). Aktywnie działa strona internetowa – www.cop.wloclawek.pl, na które aktualizowane są informacje znaczące dla organizacji, m.in. o szkoleniach, grantach, informacje promujące daną organizację, prowadzona jest baza danych organizacji. Strona internetowa służy także organizacjom pozarządowym do promocji swoich działań. Na terenie Centrum działa biblioteczka zawierająca literaturę fachową dot. księgowości, prawa,

współpracy NGO z administracją publiczną. Centrum oferuje pomieszczenia biurowe i konferencyjne dla organizacji na preferencyjnych warunkach. Zapewnia bezpłatnie: dostęp do sieci Wi-Fi na terenie całego budynku, dostęp do komputera i telefonu, sprzęt multimedialny (rzutniki, flipczarty, tablice suchościeralne, nagłośnienie stałe i mobilne), pomieszczenia magazynowe, pomieszczenia kuchenne. Czynne jest w godzinach 8.00-18.00 ale w ramach zgłaszanych potrzeb organizacji godziny te są elastyczne, 2 razy w tygodniu pracuje do godziny 19.30, często również w soboty i niedziele. COP współpracuje z wolontariuszami z włocławskich szkół. Swoją siedzibę w Centrum ma Miejska Rada Działalności Pożytku Publicznego (I i II kadencja), z oraz Rada Seniorów. COP współpracuje z wieloma środowiskami włącza się w różne akcje na terenie miasta. Stałą siedzibę w Centrum mają m.in. takie organizacje jak: Urodzeni w Niewoli Niemieckiej, Stowarzyszenie Saperów Polskich, Kujawskie Stowarzyszenie Gospodarcze, SFIN, Amazonki.

Istotną rolę w działalności sektora społecznego w zakresie kultury odgrywa Centrum Kultury Browar B, które współpracuje na stałe ze Stowarzyszeniami, Klubami i innymi grupami formalnymi i nieformalnymi. Najaktywniejszymi są: Stowarzyszenie "Teatr Nasz" i grupa nieformalna: PureArt. Owoce tej współpracy jest wspólna organizacja z „Teatrem Nasz” Międzynarodowego Festiwalu Sztuki Ulicy "Brukarnia". Wśród imprez organizowanych przez dawny WOEiPK i kontynuowanych są „Włocławskie Inspiracje Artystyczne” organizowane od 20 lat, które umożliwiają prezentację dorobku artystycznego amatorskich twórców i zespołów artystycznych z Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej. Ważnym wydarzeniem artystycznym jest Finał Turnieju Poezji Śpiewanej Ogólnopolskiego Konkursu Recytatorskiego, którego jesteśmy organizatorem i gospodarzem od ponad 20 lat. W 2013 r. po raz czternasty zorganizowany został także przegląd „MÓJ ŚWIAT – MOJE ŻYCIE”. Obok Centrum znajdującego się na ul. Łęgskiej w nowej strukturze funkcjonują kluby osiedlowe: „Zazamcze”, „Łęg” i „Stara Remiza”.

E Obszar wykluczenia społecznego

Słaby rozwój obszaru subregionu włocławskiego przekłada się dla lokalnych społeczności na bardzo trudne warunki do życia, a nawet izolację społeczną osób niezaradnych życiowo, skazuje młode pokolenia na migrację zarobkową, często całych rodzin i osamotnienie starszego pokolenia. Powyższe skutkuje stale pogarszającą się sytuacją demograficzną we Włocławku i wzmacnia różnice międzypokoleniowe wśród mieszkańców. Słaba integracja społeczna, wysoka konkurencja na rynku pracy, przekłada się na złe warunki pracy i płacy u lokalnych pracodawców, którzy pomimo wykorzystywania w sytuacji swojej przewagi, wobec liczby konkurujących o jedno miejsce pracy, często funkcjonują na granicy opłacalności lub oferują tylko pracę "na czarno".

Problemy społeczne, jakie zdefiniowano na obszarze LGD:

1. Wysoki poziom bezrobocia.
2. Spadek liczby ofert pracy (spowolnienie gospodarcze, masowe zwolnienia, reorganizacje w firmach, likwidacja zakładów pracy).
3. Nieaktualne kwalifikacje zawodowe, niedostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy.
4. Brak umiejętności poruszania się po rynku pracy (znajomości rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy, rekrutacji pracowników).
5. Niska samoocena, brak wiary we własne możliwości, motywacji, inicjatywy, przedsiębiorczości.
6. Nieprzychylny rynek pracy dla osób niepełnosprawnych (bariery psychologiczne, społeczne, techniczne, architektoniczne uniemożliwiające osobom niepełnosprawnym wejście lub powrót na rynek pracy, uprzedzenia, stereotypy dotyczące osób niepełnosprawnych, dyskryminacja).
7. Migracja.
8. Ubóstwo (zjawisko biedy, brak autorytetów, patologie, problemy wychowawcze, dziedziczenie wykluczenia społecznego).

9. Uzależnienie od pomocy społecznej (niechęć do podjęcia pracy, bierność, przyzwyczajenie do bezrobocia, brak motywacji).

10. Niska świadomość społeczna (w tym przedstawicieli firm i instytucji) w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, ogólna niechęć społeczeństwa do osób wywodzących się z tzw. środowisk patologicznych, co uniemożliwia im powrót na rynek pracy.

11. Zbyt zbiurokratyzowany i nieefektywny system pomocy społecznej.

12. Niski poziom współpracy administracji publicznej z organizacjami pozarządowymi w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Nasilające się problemy społeczne, a co za tym idzie ubóstwo, którego skutkiem jest m.in. wykluczenie społeczne powodują nasilające się uzależnienie od pomocy społecznej i wzrost liczby osób z niej korzystających.

Mieszkańcy lub rodziny kwalifikujące się do wsparcia pomocą społeczną

bez członków pracujących lub z jedną osobą pracującą, osoby zagrożone eksmisją. Odsetek mieszkańców korzystających z pomocy społecznej w 2014 roku ogółem wartość 12,4%, w tym odsetek klientów długotrwale korzystających z pomocy społecznej w ogólnej liczbie osób, którym przyznano świadczenie pomocy społecznej wyniósł 53,1%. Odsetek klientów pomocy społecznej objętych pomocą pieniężną wyniósł 89,6%, zaś pomocą niepieniężną 33,4%.

Odsetek dzieci i młodzieży, którym przyznano pomoc w formie dożywiania w populacji osób w wieku 0-18 w 2014 roku wartość ogółem wyniosła 20,3%. Odsetek osób, które otrzymały stypendia socjalne i zasiłki szkolne w populacji osób w wieku 7-24 lata wniósł 7,1% tj. ogółem 1488 osoby.

- osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą; rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych; osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości; osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii.

Osoby niesamodzielne, niepełnosprawni, przewlekle chorzy, ich rodziny i opiekunowie, rodziny z dzieckiem niepełnosprawnym

oraz psychicznie chorzy. Odsetek rodzin korzystających z pomocy społecznej objętych poradnictwem specjalistycznym wykazany przez ośrodki pomocy społecznej wyniósł 5,6%. Liczba rodzin objętych pracą asystenta w 2014 roku wyniosła ogółem 103, odsetek osób objętych usługami opiekuńczymi w populacji osób w wieku poprodukcyjnym wyniósł 2,8%.

Bariery równościowe to przede wszystkim: segregacja pozioma i pionowa rynku pracy; różnice w płacach kobiet i mężczyzn zatrudnionych na równoważnych stanowiskach; mała dostępność elastycznych rozwiązań czasu pracy, niski udział mężczyzn w wypełnianiu obowiązków rodzinnych; niski udział kobiet w procesach podejmowania decyzji, przemoc ze względu na płeć, niewidoczność kwestii płci w ochronie zdrowia, niewystarczający system opieki przedszkolnej oraz nad dziećmi do lat 3; stereotypy płci we wszystkich obszarach;

-dyskryminacja wielokrotna/ krzyżowa – ze względu na dwie i więcej przesłanek np. niepełnosprawne kobiety w wieku powyżej 50 lat należące do mniejszości etnicznych

Definicja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zgodna z Krajowymi wytycznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w perspektywie 2014-2020.

Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych w procesie przygotowania LSR:

- łącznie zostały wypełnione przez mieszkańców 74 kwestionariusze konsultacyjne, zawierające część ankietową oraz opisową, powstała 1 prezentacja graficzna dotycząca diagnozy lokalnych problemów

- w obszarze edukacja ponad połowa badanych zgłosiła potrzebę wspierania i organizacji kół zainteresowań i wycieczek zwiększających mobilność przestrzenną mieszkańców, ponad ¼ badanych wykazała potrzebę organizacji zajęć wyrównawczych.
 - w obszarze przeciwdziałanie bezrobociu blisko połowa mieszkańców wykazała potrzebę organizacji staży i praktyk zawodowych, ponad ¼ badanych zgłosiła zapotrzebowanie na szkolenia zawodowe i tyle samo na usługi pośrednictwa pracy
 - w obszarze społeczeństwo obywatelskie ponad ¼ osób zgłosiła zainteresowanie w poradnictwie prawnym, blisko 1/5 badanych wykazała potrzebę organizacji szkoleń z prawa pracy i tyle samo osób wskazało na potrzebę organizacji szkoleń z zakresu praw i obowiązków obywatelskich
 - w obszarze zdrowie i usługi społeczne blisko połowa mieszkańców wykazała potrzebę finansowania badań profilaktycznych i specjalistycznych, oraz po równo blisko ¼ usług opiekuńczych oraz usług asystenckich
 - w obszarze popularyzowanie wiedzy o Włocławku blisko ¾ mieszkańców wskazało potrzebę organizowania festiwali, wystaw oraz innych działań integracyjnych
- Wykres kołowy dotyczący konsultacji LSR:

F Obszar rewitalizacji

Zdegradowana zabudowa miasta

Zdegenerowana zabudowa miasta, zaniedbana i niszcząca tkanka mieszkalnictwa, niedoinwestowana infrastruktura, kompletnie nie pasują do poczynionych w poprzedniej perspektywie kilku inwestycji w nowoczesną infrastrukturę publiczną na terenie Włocławka, poza tym jest użytkowana w niewielkim stopniu, ponieważ miasta nie jest stać na jej udostępnienie dla ogółu mieszkańców. Poczucie rozwarstwienia społecznego wzmacnia brak dostępu do nowoczesnej infrastruktury wśród lokalnej społeczności, która użytkowana jest tylko w niewielkim stopniu, ponieważ miasta nie stać na jej udostępnienie i zagospodarowanie dla mieszkańców, nie było, nie ma i nie będzie w budżecie miasta - przy takim stanie rzeczy nigdy na to środków finansowych. Miasto dzieli się na cztery dzielnice, w tym centrum na "Śródmieściu", które graniczy od strony Torunia z dzielnicą "Zazamcze", od strony Płocka ze "Wschodem", zaś od strony Poznania z dzielnicą "Południe". Najbardziej zdegradowane "Śródmieście", oraz ul. Zakręt należąca do "Zazamcza", stanowią enklawy ubóstwa w mieście, w których odsetek osób zmarginalizowanych wynosi blisko 80% mieszkańców.

Koncepcja uniwersalnego projektowania

Zgodnie z rozporządzeniem dotyczącym EFS, działania realizowane w ramach tego funduszu powinny wspierać wypełnianie obowiązków UE wynikających z ratyfikowanej przez Polskę Konwencji w zakresie m.in. kształcenia, pracy, zatrudnienia i ogólnej dostępności. Konwencja zobowiązuje państwa do przygotowania rozwiązań spełniających wymagania dostępności dla osób o różnych stopniach sprawności. Stopień dostosowania środowiska zurbanizowanego do potrzeb osób niepełnosprawnych wynosi ok. 9% obiektów użyteczności publicznej.

W Koncepcji Przestrzennego Zagospodarowania Kraju 2030 przyjętej uchwałą Rady Ministrów w grudniu 2011 r. Włocławek ujęty został jako ośrodek regionalny, pełniący ważne role administracyjne, gospodarcze i społeczne, koncentrujące niektóre funkcje metropolitalne o skali oddziaływania znacznie mniejszej (przeważnie regionalnej) niż ośrodki metropolitalne. Odgrywają one podstawową rolę w życiu gospodarczym, społecznym i administracyjnym poszczególnych regionów, a niektóre z nich dzięki specjalizacji, oddziałują bezpośrednio na rozwój kraju.

Uwzględniając uwarunkowania gospodarczo – ekonomiczne przyjmuje się podział miasta na następujące Jednostki Strukturalne: Śródmieście, Zazamcze, Południe, Wschód Mieszkaniowy, Zawisłe, Michelin, Rybnicę, Zachód Przemysłowy, Wschód Przemysłowy oraz Wschód Leśny

1. Link do Strategii Rozwoju Miasta Włocławek 2020+

<http://www.wloclawek.pl/pl/arttykul/105/91/jest-juz-nowa-strategia-rozwoju-miasta-wloclawek-2020>

2. Link do Strategii rozwoju Obszaru Strategicznej Interwencji dla miasta Włocławek oraz obszaru powiązanego z nim funkcjonalnie

<http://www.wloclawek.pl/pl/arttykul/58/334/opracowana-zostala-strategia-rozwoju-obszaru-strategicznej-interwencji-dla-miasta-wloclawek>

G Obszar dziedzictwa kulturowego

Zachowane obiekty i zespoły zabytkowe są materialnym świadectwem dziedzictwa kulturowego Włocławka. Nieodłącznym elementem krajobrazu kulturowego naszego miasta są budynki sakralne, obiekty użyteczności publicznej, spichrze, wille i kamienice, które tworzą jego niepowtarzalny i unikalny charakter.

Mając na uwadze ochronę, opiekę i zachowanie dla przyszłych pokoleń najbardziej wartościowych pod względem historycznym, architektonicznym i naukowym włocławskich zabytków nieruchomych, Prezydent Miasta Włocławek prowadzi w uzgodnieniu z Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków we Włocławku Gminną Ewidencję Zabytków Miasta Włocławek, w której aktualnie znajduje się 820 zabytków, w tym 790 obiektów zabytkowych i 30 zespołów zabytkowych, na które składa się dodatkowo 129 obiektów zabytkowych. Ogółem: 919 obiektów zabytkowych.

WYBRANE ZABYTKI:

- Muzeum Historii Włocławka znajduje się w dwóch zabytkowych kamienicach barokowych (nr 14 i 15) przy Starym Rynku.

Salę ekspozycyjną Muzeum zostały wypełnione zabytkami, które obejmują historię Włocławka od czasów najdawniejszych, udokumentowaną wykopaliskami archeologicznymi, do wyzwolenia miasta 20 stycznia 1945 r.

Ekspozowane głównie zabytki archeologiczne świadczące o najstarszej historii Włocławka.

- **CZARNY SPICHRZ**

Drewniany spichlerz konstrukcji zrębowej ze szczytem konstrukcji szkieletowej, dwukondygnacyjny z trzecią w poddaszu wybudowany został na pocz. XIX w. do celów magazynowych. Jest wymieniany w pierwszym spisie budynków Fabryki cykorii F. Bohma i S-ka, założonej w 1814 r.

- **PAŁAC MÜHSAMA**

Budynek eklektyczny z cegły licówki z bogatym tynkowym detalem architektonicznym nawiązujący do tradycji renesansu francuskiego, wybudowany został ok 1894 r. prawdopodobnie wg projektu Antoniego Olszakowskiego dla Hugona Mühsama - założyciela fabryki maszyn i narzędzi rolniczych z 1893 r.

- **KOŚCIÓŁ pw. Św. WITALISA**

Gotycki, fundowany w 1330 r. przez Biskupa Macieja z Gołańczy. Do 1411 r. pełni funkcję zastępczej katedry (po spaleniu w 1329 r. przez Krzyżaków romańskiej świątyni) W 1569 r. przeznaczony został na kościół seminarialny (w tej funkcji do dnia dzisiejszego). W 1843 r. połączony został ścianą zachodnią z budynkiem seminarium. Na wyposażeniu kościoła znajduje się umieszczone w ołtarzu głównym bezcenne dzieło sztuki gotyckiej tryptyk z 1460 r. z przedstawieniem koronacji Najświętszej Marii Panny.

- **BUDYNEK REMIZY STRAŻY POŻARNEJ**

Neogotycki murowany z cegły licówki z pięciokondygnacyjną wieżą zegarową zbudowany został w 1909 r. W pomieszczeniach na pierwszym piętrze znajdowało się Muzeum Staży Pożarnej, wewnątrz podziwiać można zrekonstruowane malowidło "Wyjazd do pożaru".

- **BAZYLIKA KATEDRALNA pw. WNIEBOWZIECIA NAJŚWIĘTSZEJ MARIII PANNY**

Gotycki kościół katedralny z 1340-1411 r.

Wyposażenie stanowią wybitne dzieła sztuki sakralnej tej miary jak: gotycki witraż z 1360 r. ze scenami ze starego i Nowego Testamentu; późnogotycki z 1475 r. Obraz Wniebowzięcia Najświętszej Marii Panny; późnorenesansowy obraz Ukrzyżowanie malarstwa Juan Correa de Vivar z Toledo; nagrobek biskupa Krzesława z Kurozwęk wykonany na Węgrzech w 1516 r. przez artystę włoskiego Jana Jana Florentczyka; cztery obrazy wczesnobarokowe z 1639 r. malowane na blasze miedzianej przez Bartłomieja Strobla z głównym obrazem przedstawiającym Wniebowzięcie Najświętszej Panny Marii z Chrystusem i aniołami; tzw. Krzyż Tumski z 1610 r.; stalle barokowe z 1683 r; secesyjne witraże projektu Józefa Mehoffera z 1937-9 r.

MUZEA:

MUZEUM ZIEMII KUJAWSKIEJ I DOBRZYŃSKIEJ, www.muzeum.wloclawek.pl, ul. Słowackiego 1a, tel./fax 54 232 36 25, e-mail: sekretariatMZKiD@op.pl.

Ekspozycja stała: Włocławski fajans zabytkowy, Galeria portretu polskiego.

MUZEUM HISTORII WŁOCLAWKA, (nieczynne remont obiektu) ul. Szpichlerka 19, tel. 54 232 67 43, e-mail: historiaMZKiD@op.pl

ZBIORY SZTUKI, ul. Zamcza 10/12, tel. 54 232 50 61, e-mail: sztuka@muzeum.wloclawek.pl, sztukaMZKiD@wp.pl. Ekspozycje stałe: Rzeźba ceramiczna Stanisława Zagajewskiego. Życie i twórczość Wacława Bębnowskiego (charakter biograficzny).

MUZEUM STANISŁAWA NOAKOWSKIEGO w Nieszawie, ul. Mickiewicza 6, 87-730 Nieszawa, tel. 54 283 81 68, kom. 883 374 668.

Ekspozycje stałe: Stanisław Noakowski - patron muzeum. Ludwig Bouchard – pierwszy nauczyciel rysunku Stanisława Noakowskiego.

MUZEUM ETNOGRAFICZNE, ul. Bulwary im. Marszałka Józefa Piłsudskiego 6, tel. 54 232 30 01/02, e-mail: muzeumetnograficzneMZKiD@op.pl. Ekspozycje stałe: Kultura ludowa Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej z przełomu XIX i XX w.

KUJAWSKO DOBRZYŃSKI PARK ETNOGRAFICZNY Kłóbka k. Lubienia Kujawskiego, tel. 54 284 27 92, kom. 883 374 663, e-mail: skansenMZKiD@op.pl

MUZEUM DIECEZJI WŁOCLAWSKIEJ ul. Kopernika 3, tel. 54 231 10 46, 54 232 30 68, www.muzeum.diecezja.wloclawek.pl, e-mail: muzeum@diecezja.wloclawek.pl Zbiory stanowią depozyty z parafii diecezji oraz pochodzą z darowizny biskupów, kapłanów i osób świeckich. Można tu podziwiać sztukę gotyku, renesansu i baroku. W zbiorach muzeum można też oglądać eksponaty z Muzeum Biskupa M. Kozala i Izby Pamięci Prymasa Stefana Wyszyńskiego.

MUZEUM MĘCZEŃSTWA BŁ. KS. JERZEGO POPIELUSZKI WE WŁOCLAWKU, ul. Płocka 167A, tel. 601 354 793, 601 058 809, e-mail: muzeumjrzego.wloclawek@onet.eu

WŁOCLAWSKA WYSTAWA WAG I MIAR ZE ZBIORÓW MARIII I MARKA SANDECKICH, Centrum Kultury

Browar B., ul. Łęgska 28, www.ckbrowarb.pl/wystawy/miar-i-wag/

GALERIE:

GALERIA SZTUKI WSPÓŁCZESNEJ, ul. Miedziana 2/4, tel. 54 411 21 20, e-mail: galerwlc@wp.pl, www.galeriasztuki.wloclawek.pl.

GALERIA PODDASZE mieści się w bibliotece Zespołu Szkół nr. 8, ul. Willowa 8, tel. 54 237 16 51 pamiętki z Włocławka.

DOBRZYŃSKO - KUJAWSKIE TOWARZYSTWO KULTURALNE, ul. Piwna 4, tel./fax 54 236 47 50, e-mail: biuro.dtk@wp.pl, www.dtkk.wwwi.pl

GALERIA "ZAPIECEK", ul. Zapiecek 3/5, kom. 601 610 217. Ekspozycja stała: Stare widoki miasta Włocławka.

GALERIA ANTRESOLA, GALERIA MIGAWKA, GALERIA SUSZARNIA, Centrum Kultury Browar B, ul. Łęgska 28, www.ckbrowarb.pl

TEATR IMPRESARYJNY im. Włodzimierza Gniazdowskiego, ul. Wojska Polskiego 13, tel. 54 231 47 60/61, fax. 54 231 47 62, e-mail: dyrekcja@teatrwlodlawek.pl, www.teatrwlodlawek.pl

INSTYTUCJE KULTURALNE

BIBLIOTEKA PUBLICZNA im. Zdzisława Arentowicza, ul. Warszawska 11/13, tel. 54 231 55 50, fax. 54 231 55 94, e-mail: kontakt@biblioteka.wlodlawek.pl, www.biblioteka.wlodlawek.pl: Dział Udostępniania - Wypożyczalnia, Czytelnia Prasy; Czytelnia ogólna.

WŁOCLAWSKIE TOWARZYSTWO NAUKOWE, pl. Wolności 20, tel./fax 54 232 28 08, e-mail: wtn@wtn.pl, www.wtn.pl

CENTRUM KULTURY "BROWAR B.", ul. Łęgska 28, tel. 54 427 02 30, 54 232 65 34, www.ckbrowarb.pl, e-mail: sekretariat@ckbb.pl

FILIE:

KLUB ZAZAMCZE, ul. Toruńska 87, tel. 54 232 25 66, e-mail: klubzazamcze@ckbb.pl

STARA REMIZA, ul. Żabia 8, tel. 54 232 10 22, e-mail: stara.remiza@ckbb.pl

KLUB ŁĘG, ul. Płocka 246, tel. 54 233 97 05, e-mail: klubleg@ckbb.pl

OBSERWATORIUM ASTRONOMICZNE, ul. Fredry 16, kom. 663 399 435

Podrozdział 3.8 Obszar turystyczny

Oddział Kujawski PTTK we Włocławku posiada następujące zaplecze rekreacyjne:

TURYSTYCZNE SZLAKI PIESZE

Szlak żółty „Północny”, szlak zielony „Południowy”, szlak czarny „Martyrologii”, szlak zielony „Etnograficzny”, szlak czarny „Bitwy pod Płowcami”, szlak niebieski „Łącznikowy”

TURYSTYCZNE SZLAKI ROWEROWE

Szlak czarny Jez. Wikaryjskie – Wieniec, szlak czerwony „Nadwiślański”

SZLAK SPACEROWY pn. „Miejski Szlak Obiektów Zabytkowych”

ŚCIEŻKI i SZLAKI:

-Ścieżka Nordic Walking opracowana i wytyczona przez Nadleśnictwo Włocławek.

-Ścieżka rekreacyjna o długości 3,5 km oznakowana zielonym piktogramem trasa: Stadion Przylesie, osiedla Zazamcze - Uzdrawisko Wieniec Zdrój . Ścieżka sportowa o długości 4,5 km oznakowana czerwonym piktogramem trasa: Początek i Meta na Stadionie Przylesie, osiedle Zazamcze . Na trasie znajdują się zadaszone wiaty z ławeczkami i tablice informacyjne.

Ścieżka przyrodniczo-leśna „Kukawy” ,założona przez Nadleśnictwo Kowal(obecnie Włocławek), położona jest wokół szkółki Kukawy, 5,5 km od miejscowości Kowal. Na trasie ścieżki liczącej 3,5 km znajduje się 9 punktów przyrodniczo-dydaktycznych. Ukazuje różne typy drzewostanów oraz fazy ich rozwoju, od wysiewu małego nasionka w szkółce leśnej do pełnej dojrzałości drzew i drzewostanów. Dodatkowo spotkamy tu bogate walory przyrodnicze co umożliwi prowadzenie zajęć edukacyjnych. Na ścieżce zlokalizowany jest wygodny parking samochodowy oraz miejsce na ognisko w pobliżu jeziora Dzilno. Ścieżka posiada szczegółowy opis wykonany przez pracowników UMK w Toruniu i pracowników Nadleśnictwa Kowal.

MIEJSKI SPACEROWY SZLAK OBIRKTÓW ZABYTKOWYCH:

-POMNIK na Placu Wolności - W centralnym miejscu placu stoi pomnik poświęcony Żołnierzowi Polskiemu.

-PARK MIEJSKI im. HENRYKA SIENKIEWICZA - Założony został w 1870 r. i jest jednym z pierwszych parków miejskich w Polsce. Powierzchnia parku wynosi 40,18 ha. Wśród rosnących w parku 65 gatunków drzew, większość stanowią drzewa liściaste, takie jak topola kanadyjska, lipa krymska, orzech czarny, dąb burgundzki, skrzydłoorzech kaukaski. W centralnej części parku znajduje się popiersie Henryka Sienkiewicza, dłuta artysty rzeźbiarza Stanisława Słoniny.

-DELECTA SA, ul. Wyszyńskiego 14 - Początki firmy Delecta sięgają roku 1816, kiedy to bracia Ferdynand i Wilhelm Bohm założyli pierwszą na ziemiach polskich fabrykę cykorii pod nazwą Fabryka Cykorii Ferdynand Bohm and Co. W 1996 r. Delecta stała się częścią międzynarodowego koncernu RIEBER&SON siedzibą w Bergen (Norwegia).

-WŁOCLAWSKIE TOWARZYSTWO WIOŚLARSKIE, ul. Piwna 3 - Włocławskie Towarzystwo Wioślarskie powstało w 1886 r. jako jedno z pierwszych w Polsce. Organizowane we Włocławku w końcu XIX i początkach XX w zawody wioślarskie przeszły do historii jako jedne z największych wydarzeń sportowych w Polsce.

-PRZYSTAŃ WODNA PTTK, ul. Piwna 1 - Od 1949 r. działa tu Włocławski Klub Wodniaków PTTK. Od 1986 r. teren jest własnością Oddziału Kujawskiego PTTK we Włocławku.

BULWARY im. Marszałka Józefa Piłsudskiego - Od Pałacu Biskupiego wzdłuż rzeki w kierunku wschodnim ciągną się nadwiślańskie bulwary. Na ich zakończeniu znajduje się doskonały punkt z widokiem na zaporę i krzyż upamiętniający męczeńską śmierć ks. Jerzego Popiełuszki.

-KAMIENICZKI, Stary Rynek nr 14, 15 - Budynki należą do zaledwie kilku obiektów zachowanych z XVIII w. we Włocławku. W latach 1966-1972 w obydwu kamieniczkach przeprowadzono kapitalny remont z rekonstrukcją pierwotnego układu wnętrza. W 1972 r. w kamieniczkach powstało Muzeum Historii Włocławka.

-KAMIENICE przy ul. Królewieckiej 12, 14, 16 - Najstarszymi domami na tej ulicy są trzy klasycystyczne domy z początku XIX w. Wolnostojące, parterowe z poddaszami, z wysuniętym niewielkim ryzalitem, w części środkowej fasady. W domu oznaczonym nr 14 mieściła się w latach 1821-1822 loża masońska. W jednym z domów była siedziba prywatnej szkoły początkowej prowadzonej przez E. Usakiewicza, do której uczęszczał Jan Nagórski, sławny włocławianin, pilot, który pierwszy w świecie dokonał lotów polarnych na hydroplanie.

-SZLAK PIASTOWSKI www.tupowstalapolska.pl/dvd/ gdzie znajdują się wirtualny przewodnik z interaktywną mapą Szlaku Piastowskiego.

GĘSINOWY SZLAK KULINARNY - www.czasnagesine.pl

-KUJAWSKO-POMORSKI SZLAK FRYDERYKA CHOPINA - <http://www.visitkujawsko-pomorskie.pl/szlakiem-fryderyka-chopina,178,1,155.html>

-SZLAK PAMIĘCI W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM - <http://szlakipamieci.kujawsko-pomorskie.pl/>

-SZLAK WODNY im. Króla Stefana Batorego - www.szlakbatorego.p

ATRACJE TURYSTYCZNE:

Zalew Włocławski

Cisza, spokój, niepowtarzalne widoki, kojący szum wody i bezpośredni kontakt z przyrodą – to wyznaczniki idealnego wypoczynku nad Zalewem Włocławskim. Walory przyrodnicze, położenie geograficzne oraz miejsca, w których można wypocząć nie tylko w okresie letnim sprawiają, że Zalew Włocławski i jego okolice są atrakcyjnym miejscem dla uprawiania sportów wodnych, wędkowania, wędrówek pieszych i rowerowych, grzybobrania, jazdy konnej i relaksu na świeżym powietrzu.

Zalew Włocławski rozciąga się od Płocka do Włocławka, pomiędzy 632 a 675 km biegu Wisły. Długość Zalewu wynosi 48 km, a całkowita powierzchnia - w przybliżeniu 70,5 km².

Na wysokości Dobrzynia znajduje się najszersze koryto Zalewu i wynosi około 3 km, w tym również miejscu na odcinku od Dobrzynia do zapory Zalew jest najgłębszy – 10 m.

Stopień wodny

Oddany do eksploatacji w 1970 r. stopień, zlokalizowany na 674,85 km Wisły, stanowi przegrodę rzeki o długości przeszło 1 km oraz piętrzeniu wody do 12,8 m. Budowla składa się z kilku elementów usytuowanych liniowo w przekroju koryta rzeki.

Śluza żeglugowa – jednokomorowa typu dokowego o wymiarach 12 x 115 m umożliwia pokonanie różnic poziomów przez jednostki pływające o wyporności do 1600 ton, płynące w górę i w dół rzeki. Awanporty znajdujące się przed śluzą to obszary wodne służące do zatrzymywania się jednostek pływających przed śluzowaniem.

Elektrownia wodna – znajduje się tuż za śluzą i wyposażona jest w 6 turbozespołów. Moc elektrowni wynosi 162 MW, ale przy korzystnych warunkach wodnych może osiągnąć nawet 168 MW. Elektrownia produkuje średnio w roku 750 GWh energii elektrycznej.

Przepławka dla ryb –wybudowana w celu umożliwienia rybom przepływu przez stopień wodny. składa się z 30 komór o wymiarach 500 x 250 cm, między którymi różnica poziomów wody nie przekracza 40 cm przy przepływie wody 1 m³ na sekundę.

Jaz – składa się z 10 przęsł o konstrukcji żelbetowej dokowej. W ośmiu przęsłach zamontowane są stalowe zasuwki płaskie o długości 20 m i ciężarze ok. 93 ton każda. W pozostałych dwóch przęsłach w roku 2005 zasuwki płaskie zastąpiono klapowymi. Wszystkie zasuwki poruszają się na wózkach umieszczonych we wnękach filarów i są uruchamiane przy pomocy napędów mechanicznych. Mogą być opuszczone, gdy jest potrzeba przepuszczania łodów oraz podnoszone do góry, gdy trzeba przepuścić przez jaz większe ilości wody.

Zapora czołowa – ostatni element piętrzący wody Wisły. Usypana jest z piasków na długości 650 m, o maksymalnej wysokości ok. 20 metrów i szerokości w koronie 13 m. Objętość zapory czołowej wynosi 1,1 mln. m³. Na koronie zapory przebiega dwupasmowa droga jezdna, łącząca obwodnicę Włocławka z drogami nr 557 i 562.

Krzyż ku pamięci śmierci ks. J. Popiełuszki – zlokalizowany na prawym brzegu rzeki, nieopodal miejsca tragicznego wydarzenia.

Rezerwat Przyrody Kulin

Na prawobrzeżnej skarpie Wisły na obszarze o powierzchni 15,46 znajduje się rezerwat „Kulin”. Jest to unikalne i największe w Polsce stanowisko dyptamu jesionolistnego tzw. gorejącego krzewu Mojżesza. Bylina ta jest wyjątkowa spośród roślin stepolubnych. Podczas kwitnienia wydziela olejki eteryczne, które w warunkach klimatycznych jej naturalnego występowania mogą się zapalać. W polskim klimacie podczas bardzo wysokich temperatur wokół kwiatu widoczna może być aureola trzęsącego się powietrza. Do dziś zagadką jest w jaki sposób ta unikatowa roślina pochodząca z basenu Morza Śródziemnego znalazła się na skarpie wiślanej naprzeciw Włocławka.

Gostynińsko-Włocławski Park Krajobrazowy

Gostynińsko - Włocławski Park Krajobrazowy

Został utworzony 5 kwietnia 1979 r. i objął ochroną unikalne w kraju tereny o wysokich i zróżnicowanych wartościach przyrodniczych, krajobrazowych, kulturowych i rekreacyjnych. Na rozległym terenie (ogólna powierzchnia GWPK wynosi 38 950 ha) podziwiać można niespotykane gatunki flory i fauny. Stwierdzono tutaj ok. 1000 gatunków roślin naczyniowych. W świecie fauny na szczególną uwagę zasługuje introdukowany w 1981 roku bóbr europejski, daniel, reintrodukowany w 1991 roku sokół wędrowny oraz ryś. Na terenie parku znajduje się 14 rezerwatów. Najbardziej cennym przyrodniczo ewenementem i to na skalę światową jest jezioro Gościąż - rezerwat geomorfologiczny o powierzchni 45 ha, którego wiek liczony jest na 12 tys. lat. Jezioro Rakutowskie wraz z przyległymi kompleksem leśnym i rozległymi łąkami jest wpisany do rejestru obszarów cennych dla ptaków w skali Polski i Europy, uzyskują rangę międzynarodową. Teren GWPK to także bogate dziedzictwo kulturowe i historyczne. Park obejmuje swym zasięgiem tereny należące do dwóch grup

etnograficznych :Kujaw i Mazowsza Polnego. Uwarunkowanie przyrodniczo-geograficzne kwalifikują teren GWPK jako miejsce edukacji przyrodniczej, rekreacji i wypoczynku codziennego, świątecznego, pobytowego. W celu realizacji tych zadań na terenie parku wytyczono 10 szlaków turystycznych, trasy rowerowe, szlaki wodne, punkty widokowe.

Park Etnograficzny w Kłóbce

Kujawsko-Dobrzyński Park Etnograficzny w Kłóbce to jedyne miejsce, gdzie można zobaczyć jak wyglądała dawna, przeważnie drewniana zabudowa wsi, tradycyjne przedmioty i narzędzia związane z życiem i pracą mieszkańców naszego regionu od końca XIX wieku do lat 30. XX wieku. Jest jednym z najmłodszych skansenów w Polsce. Udostępniono go dla zwiedzających 31 lipca 1993 roku. Znajduje się ok. 25 km od Włocławka w kierunku południowo-wschodnim, w miejscowości Kłóbka w gminie Lubień Kujawski, oddalony około 3 km od drogi Gdańsk - Toruń - Łódź. Położony jest nad rzeczką Lubieńką w sąsiedztwie założenia parkowo-dworskiego, należącego niegdyś do rodu Orpiszewskich. Na obszarze ok. 6 ha, wśród pięknej przyrody, w otoczeniu lasów, postawionych zostało 17 obiektów z końca XVIII, z XIX i początku XX wieku, w większości przeniesionych z różnych wsi Kujaw i ziemi dobrzyńskiej. Docelowo na terenie muzeum znajdzie się 40 budynków reprezentujących typowe dla naszego regionu przykłady tradycyjnej architektury wiejskiej, zarówno drewnianej jak i murowanej z gliny czy cegły. W Kujawsko-Dobrzyńskim Parku Etnograficznym odtwarzane są przede wszystkim różnorodne zagrody, w których toczyło się niegdyś życie rodziny chłopskiej i które były ośrodkami zajęć gospodarskich. Są to chałupy, stodoły, budynki inwentarskie: chlewiki, obórki, stajnie, spichlerze - 10 obiektów zgrupowanych w 3 zespoły - dwa pochodzą z Kujaw (wnętrza urządzone na pocz. XX wieku i okres międzywojenny), jeden z ziemi dobrzyńskiej (wnętrze XIX/XX wiek). Na terenie skansenu odtworzone zostały stare zakłady rzemieślnicze: kuźnia (lata 20. XX wieku), garncarnia urządzona na lata 20. XX w. Przeniesiono obiekty przemysłu wiejskiego - wiatrak "koźlak", i użyteczności publicznej: remiza, karczma, a także budynek szkoły, w którym mieści się sala lekcyjna, kancelaria i mieszkanie nauczycielki. Starano się, aby ekspozycje wewnątrz były zróżnicowane chronologicznie, majątkowo, społecznie. Uzupełnieniem krajobrazu odtwarzanej wsi są różnego rodzaju płotki i ogrodzenia, studnie, słomiane ule czy piwniczki-ziemianki, a także nieodłącznie związane z pejzażem wsi kapliczki przydrożne: drewniana słupowa z rzeźbą św. Antoniego i murowana w kształcie neogotyckiej wieżyczki kościelnej z figurką Matki Boskiej Skępskiej. Niepowtarzalny klimat tworzą ogródki przydomowe, ze starymi odmianami kwiatów, z tradycyjnymi ziołami: lawendą, tymiankiem, lubczykiem czy zapomnianą dzisiaj rutą, poletka uprawne, sady, a przede wszystkim zwierzęta hodowlane i domowe. Dodatkową atrakcją są organizowane kilka razy w ciągu sezonu spotkania z cyklu "Z życia dawnej wsi". Ożywają wtedy skansenowskie warsztaty, w których pracują wiejscy rzemieślnicy. Przygotowywane są pokazy zapomnianych dzisiaj zajęć domowych i gospodarskich m.in. pranie w baliach, wyrób masła w "kierzankach" czy kaszy w "stępach", tłoczenie oleju, młócenie cepami, formowanie torfu. Można posłuchać muzyki ludowej, zobaczyć tańce regionalne w wykonaniu różnych zespołów folklorystycznych, a przede wszystkim obejrzeć widowiska, które obrazują dawne zwyczaje czy obrzędy.

Uzdrowisko Wieniec Zdrój

W odległości ok. 6 km na zachód od Włocławka znajduje się Uzdrowisko Wieniec Zdrój. Naturalne zasoby – wody siarczanowe i borowina oraz rozległe, sosnowe lasy otaczające Wieniec Zdrój – stwarzają doskonałe warunki do szeroko pojętej działalności uzdrowiskowej, której początki sięgają 1907 r. Niewątpliwym walorem uzdrowiska jest śródleśny klimat bogaty w olejki eteryczne z drzew i krzewów szpilkowych, które korzystnie wpływają na poprawę odporności organizmu, zwłaszcza górnych dróg oddechowych.

Park Kulturowy Wietrzychowice

W 2006 został powołany Park Kulturowy w Wietrzychowicach. W położonym ok. 45 km od Włocławka parku znajduje się 5 zrekonstruowanych najcenniejszych polskich piramid – grobowców megalitycznych sprzed 5500 lat.

Zalicza się je do megalitów – budowli wykonanych z gigantycznych głazów (starszych od egipskich piramid), z których najsłynniejszy jest Stonehenge.

Ich nazwa pochodzi z języka greckiego i oznacza „wielki kamień”. Kamienie, z których je wykonano, są tak dużych rozmiarów, że według legend twórcami tych budowli byli giganci.

W parku w Wietrzychowicach grobowce mają od 36 do 115 metrów długości. Do zrekonstruowanych grobowców można dojść oznakowaną ścieżką archeologiczno-przyrodniczą, mijając śródleśne bagna, torfowiska i łąki – relikw jeziora, nad którym kiedyś wznosiły się grobowce.

BAZA NOCLEGOWA:

Hotel "Młyn" ul. Okrzei 77 87-800 Włocławek, tel. +48(54) 233 01 00, strona internetowa www.hotelmlyn.pl, adres poczty elektronicznej repcja@hotelmlyn.pl; e-mail: marketing@hotelewloc.pl. Centrum hotelowo-biznesowe. 76 pokoi/170 miejsc. Każdy pokój posiada łazienkę, TV, TV sat., telefon, lodówkę, minibarek. W hotelu znajduje się 5 sal konferencyjnych. Hotel posiada również: Restaurację Miodową, Salę Miodową, Salę VI, Gospodę u Młynarza oraz Klub Piekarnia. W hotelu znajduje się również Spa&Wellness, Restauracja. Parking strzeżony. Zakaz palenia w pokojach.

Pałac Bursztynowy Krzysztof Grządziel ul. Okrężna 21 87-800 Włocławek, tel. + 48 509 842 192 lub 511 362 362, recepcja: +48 /54/231 91 00 www.palacbursztynowy.pl; repcja@palacbursztynowy.pl. Restauracja, pub, 35 pokoi/70 miejsc, prywatny parking. Pałac Bursztynowy otwarty został 9 grudnia 2009 r. Na gości czeka 35 stylowo urządzonych pokoi, restauracja z bogatym menu i pub. Na miejscu można skorzystać z czterech kortów tenisowych o wysokim standardzie i sauny fińskiej. Pałac posiada również 4 sale konferencyjne (od 40 do 60 osób) i salę ze sceną na 300 osób. Zakaz palenia w pokojach.

"Aleksander" ul. Szpitalna 23 87-800 Włocławek, tel. +48(54) 412 66 66; www.hotel-aleksander.pl; repcja@hotel-aleksander.pl . 39 pokoi/71-89 miejsc Restauracje w salach: koralowej, niebieskiej i miodowej z oranżerią. Parking monitorowany. Zabytkowy pałacyk z XIX w., otoczony starodrzewem, zielenią i alejkami spacerowymi z grillem i fontanną. Hotel posiada również bardzo dobrze wyposażone sale konferencyjne łącznie na 250 osób. Zakaz palenia w pokojach.

Hotel Ratuszowy ul. Bojańczyka 7 87-800 Włocławek, tel. +48(54) 232 62 76, www.hotelratuszowy.pl, repcja@hotelratuszowy.pl 28 pokoi /51 miejsc. Restauracja. Parking strzeżony. Możliwość wynajęcia garażu. Hotel położony w centrum przy niezbyt ruchliwej ulicy. W pobliżu poczta (300m.), apteka, sklep spożywczy (100m.) kantor walutowy(200m.). Hotel posiada sale konferencyjne. Zakaz palenia w pokojach.

Hotel Victoria ul. Przechodnia 1B 87-800 Włocławek, tel. +48 (54) 412 44 00, fax. + 48(54)412 44 01, www.victoria-hotel.pl, biuro@victoria-hotel.pl . 23 pokoje/55 miejsc. Restauracja. Dla gości z zewnątrz bar, kawiarnia. Parking monitorowany. Hotel Victoria to stylowe wnętrza z nutką przeszłości połączone z nowoczesnymi akcentami. Hotel dzieli się na trzy piętra: Popielaty, Zielony i Czerwony. Każdy kolor pobudza inne zmysły. W hotelu mieści się nowoczesna sala konferencyjna na 30 – 50 osób. Zakaz palenia w pokojach.

Hotel Kujawy ul. Kościuszki 20 87-800 Włocławek, tel. +48(54) 237 75 00, 237 75 01, 500 149 508; www.hotelewloc.pl; kujawy@hotelewloc.pl . Posiada 96 pokoi z bezpłatnym dostępem do internetu i telewizorem. Restauracja. 2 parkingi zewnętrznie monitorowane. Wyposażenie pokoi: TV satelitarna, radio, telefon, łazienka. Hotel oferuje: sejf depozytowy w recepcji, akceptację kart płatniczych, komputer z dostępem do internetu w recepcji, pokoje dla osób niepełnosprawnych, dwa parkingi zewnętrznie monitorowane, dostęp do bankomatu, restaurację, salę konferencyjną na 60 miejsc. Zakaz palenia w pokojach.

Aparthotel "Lofty w piecowni" ul. Bauera 5 87-800 Włocławek, tel. +48(54)252 35 00, kom. 502 311 202 w godz. od 8.00 do 16.00, www.aparthotel-lofty.pl, rezerwacja@aparthotel-lofty.pl . 17 apartamentów: 17-77 m². Wyposażony aneks kuchenny jest w wyposażeniu apartamentu. Apartamenty usytuowane są w kompleksie Centrum Handlowego City. C.H. Wzorcownia, Kino, Empik, Supermarket, PKP i PKS to wszystko jest na wyciągnięcie ręki. Nowoczesne apartamenty usytuowane prawie w samym centrum miasta, jednak zapewniają ciszę i spokój. Ceny uzależnione od długości pobytu.

Pensjonat i Klub Jeździecki "Michelin" ul. Lipowa 12b-14 tel. +48/54/ 235 46 51, 54 413 23 12, fax 54 413 23 13, www.pensjonatmichelin.com.pl, pensjonat.michelin@onet.eu . 19 pokoi/55miejsc. Restauracja. Parking strzeżony, bezpłatny. Atrakcje pensjonatu - basen, jacuzzi, sauna, jazda konna z instruktorem, sala konferencyjna na 80 osób, przejażdżka bryczkami, wypożyczmy bryczki na ślub, oraz można się przejechać tramwajem konnym. Zakaz palenia w pokojach.

Hotelik Delfin al. Chopina 10/12 87-800 Włocławek, tel. +48(54) 232 55 91, kom. 784 946 762, www.hotelikdelfin.pl, zloty20@wp.pl . 7 pokoi/19 miejsc Kawiarnia, restauracja. Parking strzeżony. W pobliżu do dyspozycji pływalnia, sauna, siłownia, kręgle, korty tenisowe, sala konferencyjna do 60 osób. Zakaz palenia w pokojach.

Szkolne Schronisko Młodzieżowe ul. Mechaników 1 87-800 Włocławek, tel. + 48 (54) 236 24 10, www.bursa.q4.pl, bursanr2@poczta.onet.pl, 16 pokoi/48 miejsc. Kuchnia. Parking niestrzeżony. Świetlica 50 miejsc.

F.H. "Grandmet" ul. Żwirowa 21 87-800 Włocławek, tel. +48 (54) 236 64 36, 236 30 07. 40 miejsc. Kuchnia, możliwość wyżywienia dla 100 osób. Parking niestrzeżony. W pobliżu parking strzeżony.

Hotelik "HEL" ul. Stanisława Smolki 7 (Wieniec Zdrój) 87-816 Włocławek, tel. +48(54) 236 70 87, kom. 693 544 972, www.hel-wieniec.com.pl, biuro@hel-wieniec.com.pl, 14 pokoi/29 miejsc. Parking.

Pokoje gościnne "KATAL" ul. Leśna 29 87-800 Włocławek, tel. +48 (54) 233 35 06, kom. 600 301 480, 10 pokoi/37 miejsc. Wyposażona kuchnia do dyspozycji gości. Monitorowany parking. Pokoje gościnne z niezależnym wejściem, bezpłatny dostęp do internetu, wyposażona kuchnia i strzeżony parking.

Ośrodek Hotelarski "Wikaryjka" Jedwabna k/Włocławka, tel. 054 231 14 78, www.wikaryjka.pl, hotel@wikaryjka.pl 22 pokoje/30 miejsc. Restauracja (12.00-23.00). W lecie restauracja oferuje również miejsca na tarasie, z widokiem na jezioro. Parking strzeżony. Hotel znajduje się w lesie nad malowniczym jeziorem Wikaryjskim. Na terenie Ośrodka znajduje się m.in. bar letni oraz grillowisko, boiska do gry w siatkówkę plażową i koszykówkę, kort tenisowy oraz plac zabaw dla dzieci. Gościom udostępniany jest także sprzęt wodny. W ośrodku znajduje się także sala konferencyjna, z której może korzystać jednocześnie nawet ok. 100 osób. Zakaz palenia w pokojach

Portofino al. Kazimierza Wielkiego 6e, 87-800 Włocławek, tel. + 48 785 800 000, recepcja tel. 54 233 05 55, www.portofino.com.pl, restauracja@portofino.pl, hotel@portofino.com.pl . 14 pokoi/30 miejsc. Restauracja (6.30-22.00). Bar z napojami czynny całą dobę. Dla naszych Gości oferujemy 14 komfortowych pokoi o wysokim standardzie wyposażonych w klimatyzację z indywidualnym sterowaniem, luksusową łazienkę, telewizor LCD, bezpłatny dostęp do Internetu sieciowego oraz sejf na laptopa. Każdy z pokoi został urządzony w indywidualny sposób w różnej kolorystyce. Restauracja śródziemnomorska Portofino mieszcząca się w naszym Centrum to magiczne miejsce, szczycące się atrakcyjnym wystrojem wewnątrz. Trzy eleganckie sale restauracyjne wyposażone w najnowocześniejszy sprzęt nagłośnieniowy i multimedialny. Zakaz palenia w pokojach.

Arsenał kwatery ul. Barska 44 87-800 Włocławek, tel. + 48 606 582 795, www.arsenalkwatery.pl, recepcja@arsenalkwatery.pl; 53 miejsca. Catering. Parking -

zamykana brama. Obiekt posiada 53 miejsca noclegowe wraz z łazienkami. Przy obiekcie znajduje się parking dla gości.

Gościniec (noclegi dla firm) ul. Toruńska 104 c 87-800 Włocławek, tel. + 48 608 057 748, www.gosciniac.wloclawek.pl, hawex@hawex.pl, 19 pokoi/38 miejsc. Restauracja (13.00-22.00). Śniadanie. Parking monitorowany. Obiekt noclegowy -wynajem pokoi dla firm. Organizacja imprez okolicznościowych. 3 sale konferencyjno-balowe oraz restauracja w stylu biesiadnym.

Noclegi na Żytniej ul. Żytnia 1a 87-800 Włocławek, tel. + 48 601 300 054, www.noclegizytnia.dobrynocleg.pl, 14 pokoi /44 miejsca. Kuchnia do dyspozycji gości. Parking. Kwatery prywatne z dostępem do Internetu.

RiverSide ul. Piwna 3 87-800 Włocławek, tel. + 48 54 234 52 06, recepca@riversidehotel.pl, www.riversidehotel.pl. 15 pokoi/34 miejsca. Restauracja, parking. Pokoje zostały wyposażone w TV, biurko, tel., bezpłatny Internet. Doba hotelowa zaczyna się od godz. 14.00 a kończy o godz. 11.00 następnego dnia. Wszystkie pokoje zostały wyposażone w łazienkę z kabiną prysznicową, zestaw kosmetyków oraz suszarkę. W hotelu dostępna jest również sala konferencyjna, sala bankietowa i taras z widokiem na Wisłę.

GarageHotel ul. Toruńska 113/115 87-800 Włocławek, 54 236 3612, garagehotel.pl, garagehotel@interia.pl. 13 pokoi o różnym standardzie i różnym stylu w nawiązaniu oczywiście do świata motoryzacji i filmu. Śniadanie w formie szwedzkiego stołu. Na terenie hotelu znajduje się parking monitorowany, niestrzeżony. Pokoje wyposażone w TV, Wi-Fi, klimatyzację.

Hostel Phoenix al. Chopina 6, 87-800 Włocławek, tel. + 48 54 232 23 68, kom. 723 444 222, www.hostel-phoenix.pl, hostel-phoenix@wp.pl. 23 pokoje/50 miejsc. Na życzenia klienta śniadanie. Parking zamykany na noc, monitorowany. Pokoje z łazienkami, telewizorem oraz bezprzewodowym Internetem, część klimatyzowanych pokoi.

Hostel Fabryka ul. POW. 32, 87-800 Włocławek, GPS: 52.651581, 19.061604, tel. +48 54 231 00 33, www.hostel-fabryka.pl, recepca@hostel-fabryka.pl. Śniadanie. Parking camper. Darmowy Internet na terenie całego hotelu, całodobowa recepcja, bar, ogródek piwny, grill, kuchnia, pralnia do użytku gości, wypożyczalnia rowerów. Pokoje są wyposażone w materace typu „comfort”, tv i łazienkę.

H Produkty tradycyjne

1) WŁOCLAWSKI FAJANS

Włocławek, stolica wschodnich Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej, kojarzy się z pięknymi i artystycznie zdobionymi wyrobami fajansowymi, które znane są nie tylko w Polsce, ale i na świecie.

Tradycja produkcji włocławskiego fajansu sięga roku 1873, kiedy to uruchomiono pierwszą fabrykę. Wówczas zaczęto produkować talerze, misy, zestawy pojemników kuchennych, serwisy śniadaniowe oraz obiadowe, a także dużą gamę galanterii fajansowej. Nieliczne produkty ozdabiano wielobarwnymi motywami kwiatowymi, czyniąc z przedmiotów użytkowych dzieła sztuki. Po drugiej wojnie światowej fabryka wznowiła produkcję ręcznie wytwarzanego i malowanego fajansu. W latach 70 zaś nastąpiła moda na tzw. „Włocławki”, czyli oryginalne wyroby fajansowe o niepowtarzalnych wzorach, projektowanych przez artystów plastyków. Podstawowym motywem występującym na naczyniach, który doczekał się nadania swoistego pojęcia jest tzw. „róża kujawska”.

Włocławski fajans, choć powszechnie kojarzony z błękitnymi wzorami kwiatowymi, ma wiele odmian – w fabryce powstawały także wielobarwne wyroby, nawiązujące gamą kolorystyczną do strojów ludowych. We Włocławku produkowano przedmioty, które mają dziś wartość kolekcjonerską. „Picassy” były unikalne ze względu na oryginalne formy (np. wazony rogate) i nietradycyjne zdobnictwo (głównym projektantem „piccasów” był włocławski artysta Wit Płazewski).

Obecnie produkcja prowadzona jest przez Fabrykę Fajansu Ewa Szanowska ul. Falbanka 22. Urząd Miasta Włocławek kupuje fajansowe wyroby, stanowią one główne souveniry miejskie oraz są nagrodami w konkursach i innych imprezach wymagających uhonorowania osoby lub firmy/podmiotu.

Wyroby fajansowe można zakupić w Informacji Turystycznej we Włocławku.

2) ŻUR KUJAWSKI

Żurek kujawski jest to jedna ze staropolskich zup, które po dziś dzień cieszą się uznaniem na terenie całej Polski. Zupa spożywana była i przygotowywana na Kujawach od wieków. Podstawę stanowił zakwas z mąki żytniej zalany ciepłą wodą. Żurek kujawski posiada jasnożółty odcień i odrobinę kwaskowy smak. Jedli go zarówno bogaci oraz biedni, danie różniło się jedynie ilością dodawanej śmietany oraz białej kiełbasy. Mieszkańcy Kujaw bardzo często dodawali również podroby, kości lub boczek do wywaru. Sam zakwas żurowy był przechowywany w specjalnych garnkach. Żurek kujawski był potrawą, która najczęściej gościła na stołach Kujawian w czasie Wielkiego Postu jako danie pokutne. Przed Świętami Wielkiej Nocy, organizowane jest Święto Żuru Kujawskiego przez klub Łęg – Centrum Kultury Browar B. Jest to impreza o formie konkursowej propagująca regionalne tradycje kulinarne. Do udziału w konkursie zapraszane są wszystkie chętne grupy (Restauratorzy, Stowarzyszenia, Kluby Seniora itp.) chcące zaprezentować swój smak tej wspaniałej zupy. Żur kujawski można kupić w większości restauracji, barów we Włocławku

3) CZARNINA KUJAWSKA

Polska zupa, której podstawowymi składnikami są rosół i krew z kaczki lub kury, królika, rzadziej z prosięcia. Dawniej używano też krwi gęsi. Charakterystyczny słodko kwaśny smak nadaje czarninie dodatek cukru i octu, mieszanych z krwią, by nie dopuścić do jej krzepnięcia. Oprócz podstawowych składników indywidualny smak nadają zupie dodatki, takie jak syrop ze śliwek lub gruszek w occie, gotowane w niej świeże lub suszone owoce (gruszki, śliwki, jabłka, rodzynki lub wiśnie), ocet winny lub jabłkowy, miód lub inne składniki. Czarninę podaje się z kluskami, domowym makaronem, pyzami lub z gotowanymi ziemniakami. Druga wersja nazwy (czarnina) pochodzi najprawdopodobniej z rejonu powiatu kutnowskiego. Czerninę można utożsamiać z czarną polewką (na Kujawach używano nazwy czornina od gwary kujawskiej, w Małopolsce używano też nazwy szara polewka), dawniej podawaną kawalerowi, któremu odmówiono ręki panny. Obecnie czarninę można kupić w większości restauracji we Włocławku.

4) HAFT KUJAWSKI

Rodzaj haftu, wywodzącego się z Kujaw, którego główną cechą jest stosowanie krótkich ściegów, takich jak: sznureczek, ścieg ataskowy wypukły, wałeczek, kładziony, dziergany, haft dziureczkowy.

Cechą charakterystyczną haftu kujawskiego jest ornament roślinny w różnych stylizacjach: formy proste, motywy kwiatów (np. margaretki, słoneczniki, róże) i liści, motywy gałązek (zwanych różgami). W zbiorach Rosyjskiego Muzeum Etnograficznego w Sankt Petersburgu znajduje się najstarszy zabytek hafciarstwa kujawskiego – kopka (workowaty i okrągły czepiec), datowany na około 1860 rok. Ośrodki haftów ludowych rozwijały się we Włocławku, Inowrocławiu, Kruszwicy, Radziejowie, Pakości, Strzelnie i Kowalu.

Obecnie obrusy z haftem kujawskim można kupić w Informacji Turystycznej we Włocławku. Produkt z Włocławka został również wpisany jako Kulinarne Dziedzictwo - Kujawy i Pomorze - http://www.culinary-heritage.com/region.asp?sprakid=4®ionid=67#.VlgpIdIvc_7

§ 4

Analiza SWOT

SŁABE STRONY	Odniesienie do diagnozy (rozdział)	MOCNE STRONY	Odniesienie do diagnozy (rozdział)
mała aktywność społeczna i wzajemna współpraca organizacji pozarządowych, mała wiedza z zakresu NGO i niskie wsparcie techniczne, w tym animacji lokalnej	III	walory przyrodnicze, włocławski zbiornik wodny, tereny zielone i krajobrazowe sprzyjające turystyce aktywnej	III
słaby potencjał NGO, brak specjalizacji działalności statutowej, zaplecza instytucjonalnego, technicznego i wyszkolonych kadr	III	dostępność komunikacyjna (węzeł komunikacyjny)	III
słaby rozwój gospodarczy, niekorzystne warunki do rozwoju przedsiębiorczości	III	sieć dróg w mieście	III
niewystarczająca działalność, aktywność oraz przedsiębiorczość mieszkańców miasta	III	włocławska strefa rozwoju gospodarczego – park przemysłowo technologiczny (Włocławski Inkubator Innowacji i Przedsiębiorczości)	III
niski poziom tożsamości lokalnej	III	zasoby siły roboczej	III
wysoki poziom bezrobocia, w tym bezrobocie strukturalne	III	infrastruktura kulturalna, sportowa	III
niski poziom rozwoju gospodarczego i związany z tym niedostateczny system wsparcia przedsiębiorczości	III	oferta stałych imprez miejskich	III
odbiegająca od oczekiwań lokalnych pracodawców oferta kształcenia zawodowego	III	siedziba biskupów włocławskich	III
obniżenie poziomu życia, brak perspektyw rozwoju dla ludzi młodych i wykształconych	III	dobrze wykształcony mechanizm partycypacji NGO w lokalnej polityce, miasto dobrze realizuje program współpracy, powołało miejską radę ds. przytoku publicznego, radę seniorów, radę młodzieżową, wyodrębniło jednostkę budżetową na potrzeby III sektora	III
zdegradowane subdzielnice, wpływające negatywnie na wizerunek miasta	III	funkcjonuje mechanizm partycypacji mieszkańców w budżecie miasta tzw. budżet obywatelski	III
słaba promocja Włocławka	III		III
słaba infrastruktura dróg osiedlowych i praktycznych rozwiązań komunikacji miejskiej	III		III
niewystarczający poziom specjalizacji opieki medycznej	III		III
SZANSE	Odniesieni	ZAGROŻENIA	Odniesieni

	e do diagnozy (rozdział)		e do diagnozy (rozdział)
wykorzystanie potencjału sektora ekonomii społecznej i NGO w mieście Włocławek	III	duży odsetek osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, oraz pogłębianie się zjawiska	III
integracja i aktywizacja mieszkańców	III	słabe zaangażowanie społeczne mieszkańców miasta	III
wykorzystanie wiedzy i doświadczenia osób starszych	III	starzenie się mieszkańców (niekorzystne zmiany demograficzne)	III
nawiązanie i wykorzystanie kontaktów z tzw. polonią włocławską	III	brak atrakcyjnych ofert pracy dla bezrobotnych absolwentów szkół, niskie zarobki	III
wykorzystanie funduszy unijnych i krajowych, w tym na aktywizację społeczno-zawodową	III	emigracja ludzi młodych i wykształconych za granicę, do innych miast i powiatów	III
wzmocnienie pozycji miasta jako znaczącego ośrodka społeczno-gospodarczego w regionie	III	brak wystarczających środków na organizowanie imprez o zasięgu ogólnopolskim i masowym	III
tworzenie silnego lobby miasta Włocławka	III	niski poziom wykorzystania walorów miasta Włocławka	III
tworzenie i rozwój możliwości wykorzystania kapitału wewnętrznego i pozyskania kapitału zewnętrznego	III	wahania koniunktury gospodarczej, brak stabilizacji	III
centralne położenie miasta	III	niestabilność przepisów prawnych	III
bliskość autostrady A1, lotniska, bazy uzdrowiskowej, Wisły	III	marginalizacja miasta w województwie	III
wzrost rangi turystycznej, rekreacyjnej i ekologicznej Włocławka wraz ze Zbiornikiem Włocławskim	III		III
wykreowanie miasta jako ośrodka akademickiego (utrwalenie potencjału edukacyjnego)	III		III
wypracowanie cyklicznych i flagowych włocławskich / lokalnych imprez sportowych, kulturalnych i innych	III		III
dostępność zrewitalizowanych instytucji kultury, takich jak CK Browar B, teatr impresaryjny i inne	III		III
wielosektorowe nowe możliwości tworzą efektywniejsze wykorzystanie środków i zasobów	III		III

Minimalizowanie ryzyka

W naborach grantowych ustala się minimalną wartość projektu w wysokości nie przekraczającej 5 000 zł oraz maksymalną wartość dofinansowania projektu konkursowego w wysokości 200 000 zł.

Kategorie wydatków kwalifikowalnych stanowiących budżet LSR opisują odpowiednio zał. 8 i zał. 9 do niniejszego LSR

§ 5 Cele i wskaźniki

Zadaniem LGD jest przeprowadzanie procedur wyboru projektów konkursowych do dofinansowania. Celem konkursu jest: wybór do dofinansowania projektów spełniających kryteria lub wybór do dofinansowania wniosków spełniających kryteria, które uzyskały wymagana liczbę punktów; wybór do dofinansowania projektów spełniających kryteria, które wśród projektów z wymagana liczbą punktów uzyskały kolejno najwyższą liczbę punktów. Ogólne warunki wyboru projektów: przejrzystość, rzetelność, bezstronność, równy dostęp do informacji o warunkach i sposobie wyboru projektów, równe traktowanie wnioskodawców.

Celem LSR jest poprawa warunków życia mieszkańców Włocławka w latach 2016-2023

Cele szczegółowy nr 1. Wzrost kompetencji społecznych, w tym obywatelskich 600 włocławian dzięki udziałowi w metodzie projektowej

Cele szczegółowy nr 2 Wzrost kompetencji zawodowych w tym cyfrowych, 400 włocławian dzięki wysokiej jakości form edukacji oraz uzupełniania umiejętności praktycznych

Priorytet I. Poprawa spójności społecznej i gospodarczej Włocławka na tle regionu.

Otwarte nabory mikroprojektów
Zamknięte nabory projektów konkursowych
Zamknięte nabory projektów współpracy

Priorytet II. Odkrywanie atrakcyjności turystycznej Włocławka, marki miasta i roli partnerów w regionie i w kraju.

Otwarte nabory mikroprojektów
Zamknięte nabory projektów konkursowych

Wskaźniki Rezultatu:

Liczba osób w niekorzystnej sytuacji społecznej pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek 6 miesięcy po opuszczeniu programu

Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy, 6 miesięcy po opuszczeniu programu

Liczba osób od 55 lat pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek 6 miesięcy po opuszczeniu programu

Wskaźniki produktu:

Liczba osób w niekorzystnej sytuacji społecznej poszukujących pracy, uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, zdobywających kwalifikacje, zatrudnionych łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek

Liczba osób w niekorzystnej sytuacji społecznej pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek 6 miesięcy po opuszczeniu programu

§ 6

Sposób wyboru i oceny operacji oraz sposób ustanawiania kryteriów wyboru

Procedury wyboru operacji

Podstawowym trybem wyboru projektów jest tryb konkursowy, w pierwszej kolejności rozważane jest jego zastosowanie. W sytuacji gdy zastosowanie trybu konkursowego jest nieefektywne, niecelowe w sytuacji gdy zachodzą przesłanki dotyczące charakteru projektu oraz wnioskodawcy, istnieje możliwość zastosowania trybu pozakonkursowego.

Procedura oceny projektów konkursowych w ramach EFS

Ocena formalna – prowadzona jest w trybie zerojedynkowym, aby przejść ją pozytywnie projekt musi spełnić wszystkie kryteria, przy czym niektóre błędy i braki można uzupełnić w trakcie trwania oceny. Na tym etapie sprawdzane jest m.in. czy wniosek został złożony we właściwym miejscu i terminie i odpowiednio podpisany oraz czy dotyczy działań przewidzianych do dofinansowania w ogłoszeniu o naborze, a jego treść jest zgodna z instrukcją wypełnienia wniosku.

Ocena merytoryczna – prowadzona jest w przypadku projektów pozytywnie ocenionych na etapie oceny formalnej, polega na przyznawaniu punktacji w zależności od stopnia spełniania wybranego kryterium, pozytywna ocena oznacza uzyskanie minimum 60% punktów, ocenie podlega wykonalność i realność założeń projektu.

Projekty ocenione pozytywnie trafiają na tzw. listę rankingową, na której sklasyfikowane są w kolejności wynikającej z liczby punktów. Decyzję o wyborze projektów do dofinansowania podejmuje Rada Programowa, kierując się ilością punktów uzyskanych przez projekt oraz wysokością limitu środków finansowych przeznaczonych na organizowany nabór wniosków.

Kryteria wyboru operacji

Ogólne warunki opracowywania kryteriów w ramach EFS mogą dotyczyć najmniej: zgodności projektu z celami Osi 11 RPO WK-P 2014-2020, obowiązku osiągnięcia skwantyfikowanych rezultatów, adekwatności projektu do problemu, który ma rozwiązać lub złagodzić, potencjału finansowego, kadrowego i technicznego wnioskodawcy i partnerów projektu partnerskiego., doświadczenia wnioskodawcy i partnerów, właściwego doboru instrumentów realizacji projektu.

Każde kryterium składa się z min.:

- i. Nazwa kryterium
- ii. Definicja kryterium – informacja o zasadach oceny, metodach pomiaru, przykłady
- iii. Znaczenie kryterium – informacja czy spełnianie tego kryterium jest konieczne do uzyskania dofinansowania czy jest stopniowane i jaką wagę ma w ostatecznej ocenie.

Systematyka:

1. Obligatoryjne i fakultatywne
2. Zerojedynkowe i punktowe
3. Indywidualne i porównawcze

Karta oceny standardu minimum- ocena zgodności projektów współfinansowanych z EFS, realizowanych w trybie konkursowym i pozakonkursowym, z zasadą równości szans odbywa się na podstawie niniejszego standardu minimum

0 punktów – we wniosku nie zamieszczono informacji o nierównościach ze względu na płeć, lub wskazują, że projekt będzie prowadzić do dyskryminacji ze względu na płeć

1 punkt – we wniosku wyczerpująco i trafnie uwzględniono informacje o barierach równościowych związane z zakresem danego kryterium

2 punkty – we wniosku kwestie związane z zakresem danego kryterium w standardzie minimum uwzględniono wyczerpująco, trafnie, w sposób możliwie pełny.

Minimalne wymagania to umieszczenie przynajmniej jednego pytania oceniającego spełnianie kryterium równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób niepełnosprawnych, poza projektami „neutralnymi” analizowanymi w zakresie negatywnych skutków wpływu finansowanych działań na sytuację kobiet i mężczyzn np. w sytuacji ograniczonego dostępu do rezultatów wsparcia

dla jednej z płci. Standard minimum składa się z 5 kryteriów oceny, dotyczących charakterystyki projektu, przy czym kryterium nr 2 i 3 są alternatywne, dlatego maksymalna liczba punktów wynosi 6. Wymagane jest uzyskanie we wniosku najmniej 3 punktów. Nie ma możliwości przyznawania ułamkowych punktów. W projektach o ograniczonej możliwości stosowania standardu minimum ze względu na charakterystykę udzielanego wsparcia, istnieje możliwość ograniczenia wymagań do minimum 1 punktu, lub zwiększenia wymaganej minimalnej liczby punktów do spełniania standardu minimum we wniosku, lub określenia kryterium obligatoryjnego do spełnienia. Zmian tym można dokonać tylko uchwałą Rady Programowej.

Punktacja	W obszarze tematycznym i/lub zasięgu oddziaływania projektu
0 - 1	wniosek zawiera informacje wskazujące nierówność ze względu na płeć
0 - 2	wniosek zawiera działania odpowiadające na zidentyfikowane bariery różnościowe
0 - 2	wniosek zawiera działania zapewniające przestrzeganie zasady równości szans, w przypadku braku nierówności
0 - 2	wniosek zawiera wskaźniki realizacji projektu w podziale na płeć i przyczyni się do zmniejszenia barier różnościowych
0 - 1	wniosek zawiera działania zapewniające różnościowe zarządzanie projektem

Karta preselekcji – na podstawie określonych kryteriów obowiązujących w ramach danego konkursu wyłonienie koncepcji projektów spełniających założenia merytoryczne konkursu, oraz identyfikacja wnioskodawców o odpowiednim potencjale i doświadczeniu niezbędnym do realizacji projektu. Etap ten nie jest obligatoryjny.

Karta weryfikacji fiszek projektowych - ma na celu umożliwienie wnioskodawcom przedstawienia pomysłów rozwiązania problemu w tematyce konkursu, i nie jest w świetle przepisów oceną projektu. Fiszki stanowią uproszczony wniosek o dofinansowanie projektu weryfikowany przez pracownika lub eksperta zewnętrznego, przy czym pozytywny wynik kieruje projekt do kolejnego etapu oceny, który wymaga złożenia wniosku aplikacyjnego. Wniosek składa się w odpowiedzi na ogłoszenie o naborze, musi odzwierciedlać założenia przedstawione w fiszce projektowej, przy czym jest to weryfikowane na etapie oceny na podstawie odpowiedniego kryterium.

Karta oceny formalnej – ocena spełniania kryteriów formalnych przez przypisanie „TAK” lub „NIE”, albo stwierdzeniu, że kryterium nie dotyczy danego projektu.

Wymagania formalne/ uzupełnianie – odnoszą się do składanych wniosków aplikacyjnych np. Kompletność dokumentacji, poprawność złożenia projektu (dostarczenie w określonym terminie we właściwe miejsce), prawidłowość sporządzenia projektu tzn. Czy został wypełniony na obowiązującym formularzu, zgodnie z instrukcją i w języku polskim, w przypadku stwierdzenia błędów formalnych we wniosku o dofinansowanie lub oczywistych omyłek, biuro LGD wzywa wnioskodawcę do uzupełnienia braków formalnych oraz poprawienia oczywistych omyłek w terminie 7 dniowym. Zgodnie z regulaminem uzupełnienie braków lub poprawienie oczywistych omyłek pisarskich nie może powodować istotnej modyfikacji wniosku aplikacyjnego.

Kryteria formalne: rodzaj beneficjenta (w przypadku projektów partnerskich także partnera), zgodność z dopuszczonymi typami beneficjentów uprawnionymi do ubiegania się o wsparcie w ramach danego naboru, kwalifikowalność beneficjenta i partnera w kontekście nie podlegania wykluczeniu z możliwości otrzymywania dofinansowania z uwagi na jakies nadużycia finansowe, zgodność planowanych działań z typem projektów przewidzianych do wsparcia w ogłoszeniu o naborze, politykami horyzontalnymi UE, kompletność wniosku, poprawne wypełnienie wszystkich wymaganych pól, poprawność finansowa, w szczególności zgodność z wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków, prawidłowość obliczenia poziomu dofinansowania.

Kryteria obligatoryjne: wskazują na rodzaj podmiotów uprawnionych do ubiegania się o dofinansowanie, o ile wskazanie tego kryterium jest uzasadnione, weryfikują kwalifikowalność wnioskodawców, oceny dokonuje się na podstawie wniosku, przy czym wykorzystane mogą być informacje przekazane przez wnioskodawcę w celu oceny spełniania kryterium, lub pozyskane na temat wnioskodawcy lub projektu. Pozyskiwanie i wykorzystywanie niniejszych informacji jest dokumentowane.

Karta oceny merytorycznej : pisemne uzasadnienie wyniku oceny spełniania każdego z kryteriów, wskazanie wszystkich okoliczności, które przesądziły o negatywnym wyniku oceny spełniania danego kryterium lub wskazanie okoliczności uniemożliwiających przyznanie maksymalnej liczby punktów; obejmuje ewentualne negocjacje tj. Sprawdzenie we wniosku spełniania właściwych kryteriów, zgodnie z zasadami zapisanymi w regulaminie.

Kryteria stopniujące/ punktowe: wykonalność techniczna / technologiczna, wykonalność finansowa, wykonalność instytucjonalna/ organizacyjna, realność wskaźników, trwałość projektu, oddziaływanie na kwestie istotne w obszarach wsparcia LSR, innowacyjność, liczba i rodzaj uczestników; określają minimalną liczbę punktów wymaganą do dofinansowania projektu konkursowego w przypadku makrograntów (60%)

Kryteria premiujące: przyznanie dodatkowych punktów Wnioskodawcom, którzy planują zatrudniać na stanowiska personelu projektu osoby niepełnosprawne, przyznanie dodatkowych punktów Wnioskodawcom, którzy przy realizacji zamówień publicznych stosują klauzule społeczne w zakresie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami

KARTA OCENY STRATEGICZNEJ: konieczność wyczerpującego uzasadnienia dokonanej oceny, odnoszącego się precyzyjnie do wszystkich elementów składających się na ustalone i obowiązujące w ramach danego konkursu kryteria strategiczne. Etap oceny strategicznej jest nieobligatoryjny, analiza elementów określonego kryterium strategicznego w oparciu o wnioski i uszeregowanie projektów w kolejności ich dofinansowania w kontekście celu konkursu. ocena na podstawie informacji przedstawionych we wniosku aplikacyjnym, czy faktycznie występują podane we wniosku bariery równościowe, czy nie?

Kryteria strategiczne: weryfikowane na etapie oceny strategicznej obejmujące następujące elementy: kompleksowość adekwatność wsparcia względem zdiagnozowanych potrzeb, równowagę pomiędzy różnymi formami wsparcia, charakter grupy docelowej, nasilenie określonego negatywnego zjawiska na obszarze realizacji projektu, równomierność i racjonalność dystrybuowania pomocy w skali regionu lub kraju.; dodatkowe kryteria pomagające wyłonić wnioski odpowiadające w największym stopniu celom LSR, weryfikowane tylko w projektach, które uzyskały pozytywny wynik na wszystkich wcześniejszych etapach oceny, dotyczą zakresu oddziaływania projektu, promując te o znaczeniu regionalnym i ponadregionalnym, liczby lub specyfiki osób, dla których utworzone zostaną miejsca pracy, promując osoby niepełnosprawne lub należące do III profilu na rynku pracy.

W tym zgodności z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn, skutkuje negatywną oceną projektu konkursowego i pozakonkursowego. Oceniający zobowiązany jest uzasadnić w oby przypadkach, przyznanie punktów lub nie, za poszczególne kryteria standardu minimum.

§ 7

Plan działania

Sposób realizacji planu działań został oparty na metodologii zastosowanej w publikacji Instytutu Badań Edukacyjnych z 2015 roku pt. „Kształtowanie kompetencji społecznych i obywatelskich przez organizacje pozarządowe w Polsce. Zastosowania opierają się na metodzie projektowej podnoszenia i uzupełniania kompetencji społecznych przez uczestników, oraz metodzie harcerskiej, poprzez szerokie zaangażowanie młodzieży i kadry ZHP na poziomie wykonania określonych operacji. Planując pomoc należy określić realne możliwości danej osoby, ze względu na indywidualne różnice, ale też podziały społeczne skutkujące nierównym dostępem do różnych

zasobów, nie każdy bowiem w podobny sposób jest w stanie wykorzystać oferowane wsparcie – podejście stosowane m.in. przez ONZ jako wskaźnik rozwoju społecznego, który uwzględnia perspektywę możliwości. Kompetentne wykorzystanie wsparcia, które podnosi jakość życia jednostki, powinno uwzględniać sposoby jej funkcjonowania w różnych obszarach, które różnią się radykalnie. Priorytety różnych grup społecznych różnią się o siebie, a takie ujęcie kompetencji społecznych określamy relacyjnym modelem kompetencji społecznych. Nabywanie kompetencji społecznych nie jest celem samym w sobie, lecz służy zaspokajaniu różnorodnych potrzeb i uzyskiwaniu korzyści w różnych sferach życia.

Działania i operacje LSR:

Realizacja programu projektowania tras rekreacyjno- sportowych w przestrzeni miejskiej zabudowy i w miejskich parkach oraz lasach położonych we wszystkich dzielnicach.

Leśne ścieżki turystyczne pn. Trasy rowerowe, wsparcie utworzenia leśne ścieżki wyczynowe pn. -- trasy rowerowe, wsparcie utworzenia
Różne formy aktywności w przestrzeniach publicznych, uzupełnianie ścieżek rowerowych,
Parkingów rowerowych, wypożyczalni rowerów
Różne formy aktywności w przestrzeniach publicznych, odnowienie ścieżek pieszych i wędrównych

Realizacja programu projektowania ścieżek zdrowia i miejsc aktywnej-integracji z uwzględnieniem potrzeb ON.

Przyjazne zakątki dzielnic i miasta, edukacja obywatelska, wsparcie równouprawnienia we wszystkich obszarach
Osiedlowe place zabaw dla dorosłych, wsparcie utworzenia
Różne formy aktywności w przestrzeniach publicznych, powstawanie ścieżek zdrowia
Różne formy aktywności w przestrzeniach publicznych, wprowadzanie kultury i sztuki do miasta

Realizacja programu rozwoju osobistego, w tym twórczego i zawodowego, przy zachowaniu kompleksowości wsparcia indywidualnie dostosowanego do potrzeb mieszkańców i wysokiej jakości edukacji.

Rozwój osobisty, bezpłatne zajęcia twórcze
Rozwój zainteresowań, bezpłatne wsparcie
Rozwój wiedzy, bezpłatne zajęcia edukacyjne
Rozwój talentów, bezpłatne wsparcie organizacyjno- techniczne

Realizacja programu rozwoju elastycznego rynku dla lokalnych produktów i usług, dzięki świadczeniu wysokiej jakości usług społecznych i racjonalnym usprawnieniom dla osób niepełnosprawnych,

Włocławskie produkty i usługi, wsparcie rzemiosła i przedsiębiorczości-rozwój elastycznych form zatrudnienia
Włocławskie produkty i usług wsparcie rzemiosła i przedsiębiorczości, rozwój ekonomii społecznej
Włocławskie produkty i usługi, wsparcie rzemiosła i przedsiębiorczości- bezpłatna pomoc marketingowa
Wsparcie włocławskich produktów i usług, wsparcie rzemiosła i M SP- bezpłatna pomoc
Kadrowo-księgową

Wzrost kompetencji społecznych, w tym obywatelskich, oraz umiejętności projektowych pożądanymi przez pracodawców

Realizacja programu projektowania rewitalizacji zdegradowanej tkanki miasta mieszkalnej, nabrzeżnej, użyteczności publicznej, społecznej i zabytkowej z uwzględnieniem w planie rekonstrukcji ich stanu pierwotnego.

Uporządkowane dzielnice, akcje obywatelskie

Rekonstrukcja powojennej infrastruktury nabrzeża Wisły, warsztaty projektowe

Rekonstrukcja powojennej infrastruktury miasta Włocławka, warsztaty

Tworzenie i opracowanie podstaw równoczesnego finansowania wielofundusowego skorelowanych projektów –Bezpłatne pomoc podmiotom ekonomii społecznej

Realizacja programu edukacji obywatelskiej, kulturalnej, historycznej istotnej dla mieszkańców, w tym street art. I ogródków kwiatowych w przestrzeni miejskiej.

Street – art. Edukacja obywatelska, bezpłatne zajęcia w liceum plastycznym

Włocławek kwiecistym miastem lat 60 –tych, akcje obywatelskie

Opracowania i publikacje nt Włocławka, Zbieranie i tworzenie

Kultura ludowa w mieście, folklor okolicznościowy i rękodzielnictwo- wydarzenia i opracowania

Realizacja programu rozwoju wysokiej jakości społecznych usług w tym usprawniania ruchowego, hipoterapii, dogoterapii w połączeniu ze specjalistycznym poradnictwem wysokiej jakości.

Poradnictwo specjalistyczne na rzecz rodzin ON, bezpłatna pomoc w różnych formach wsparcia

Wsparcie dogoterapii dla ON na obszarze miasta, bezpłatna pomoc w rehabilitacji

Wsparcie hipoterapii dla ON na obszarze miasta, bezpłatna pomoc w rehabilitacji usprawnianie ruchowe osób niepełnosprawnych, bezpłatna pomoc w rehabilitacji

Realizacja programu wydarzeń kulturalnych i sportowych, rekreacyjnych i krajoznawczych istotnych dla mieszkańców z wykorzystaniem nowoczesnej infrastruktury publicznej miasta.

Kluby i drużyny sportowe, wsparcie tworzenia i trenowania

Bractwo rycerskie „średniowiecza”, wsparcie tworzenia i trenowania

Grupa ratownictwa, wsparcie utworzenia i funkcjonowania

Grupa teatralna, wsparcie tworzenia i trenowania

Realizacja programu rozwoju przedsiębiorczości w mieście, w tym społecznej z uwzględnieniem ról młodego i starszego pokolenia, potrzeby wzmocnienia wrażliwości społecznej, poprzez zabezpieczenie schroniska dla zwierząt, w tym hotelu, organizację wystaw oraz mini zoo dla najmłodszych mieszkańców.

Wystawy zwierząt nie tylko rasowych, wsparcie organizacyjne

Włocławskie mini zoo, wsparcie utworzenia i funkcjonowania

Hotel dla zwierząt, wsparcie utworzenia

Schronisko dla zwierząt, wsparcie funkcjonowania

Realizacja programu rozwoju ekonomii społecznej i wysokiej jakości zamówień publicznych dla miasta, z uwzględnieniem potrzeb osób niepełnosprawnych i elastycznego czasu pracy kobiet wychowujących dzieci, podniesienia kompetencji cyfrowych do poziomu średniego wśród ogółu mieszkańców, wypracowania kompetencji obywatelskich w wirtualnym świecie, w tym wśród osób młodych i seniorów, oraz umiejętności językowych, z uwzględnieniem okresu testowania ich w praktyce

Wspieranie miasta w racjonalnym gospodarowaniu zasobami pomocy społecznej- mechanizm włączenia

Wspieranie miasta w realizacji wysokiej jakości zamówień publicznych - opracowywanie programu

Tolerancyjna stolica Kujaw, języki obce i komunikacja cyfrowa zgodne z oczekiwaniami ponadregionalnego rynku pracy

PW1. Realizacja programu współpracy partnerskiej w ramach inicjatywy 2017 Rokiem Rzeki Wisły, z uwzględnieniem roli Metropolii regionalnej oraz pomorskiej, planu rekonstrukcji nabrzeża, i konieczności ochrony czystości rzeki Wisły.

„2017 rokiem Rzeki Wisły”- aktywna – integracja w obszarze kultury
„2017 rokiem Rzeki Wisły”- aktywna – integracja w obszarze sportu
„2017 rokiem Rzeki Wisły”- ochrona przed zanieczyszczeniem ściekami - Akcje obywatelskie
„2017 rokiem Rzeki Wisły”- flagowa impreza miejska

PW.2 Realizacja programu współpracy partnerskiej w ramach inicjatywy Klastra Turystycznego „Szlak Piastowski w Wielkopolsce”, z uwzględnieniem adaptacji do potrzeb lokalnych oraz koncepcji województwa kujawsko-pomorskiego .

„Włocławek na szlaku piastowskim”- aktywna-integracja w obszarze rekreacji
„Włocławek na szlaku piastowskim” – flagowa impreza miejska
„Włocławek na szlaku piastowskim” - aktywna-integracja w obszarze turystyki
„Włocławek na szlaku piastowskim”-popularyzowanie lokalnego dziedzictwa kulturowego

PW3. Realizacja programu współpracy partnerskiej w ramach wzmocnienia poczucia więzi z miejscem pochodzenia mieszkańców Włocławka, w tym obecnych migrantów zarobkowych, upowszechnianie idei odwiedzania rodzimych korzeni, powrotu z zagranicy, podtrzymywania kontaktów rodzinnych i społecznych z emigrantami z Włocławka w krajach UE.

Profesjonalizacja i rozwój lokalnych mediów, specjalizacja kadr i modernizacja
Rozwój tożsamości kulturowej, akcja lokalna
Budowanie patriotyzmu narodowego
Edukacja o budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, wsparcie równouprawnienia we wszystkich obszarach

PW. 4 Realizacja programu współpracy partnerskiej w ramach adaptacji programów kształcenia ustawicznego do wymagań wynikających z konkurencyjności na ponadregionalnym rynku pracy, usług oraz wysokiej jakości produktów.

Tworzenie sieci i współpraca ponadregionalna z partnerami gospodarczo-społecznymi”-
Wsparcie innowacyjności
Tolerancyjna stolica Kujaw, wspieranie równego podziału ról pomiędzy obie płcie
W pełnieniu obowiązków domowych oraz zawodowych
Tolerancyjna stolica Kujaw, wymiana międzykulturowa z innymi krajami,
Planowanie, rozeznanie, diagnozowanie, rozliczanie projektowe, bezpłatna pomoc dla nieprofesjonalistów

PW. 5 Realizacja programu współpracy partnerskiej między LGD subregionu włocławskiego na rzecz spójności terytorialnej, gospodarczej i społecznej, w tym ujednoczenia biurokracji i ogólnych zasad na tle województwa kujawsko-pomorskiego.

Wsparcie międzyszkolnych olimpiad, zawodów i mistrzostw- wzrost jakości usług dla uczniów
Tolerancyjna stolica Kujaw, usprawnienia administracyjne wobec grup defaworyzowanych, w tym zamiana procedur
Integracja międzypokoleniowa, rajdy i wyprawy terenowe grup międzypokoleniowych
Wspólne aplikowanie w programach krajowych i zagranicznych przy udziale lidera”-Wsparcie podmiotów nieformalnych i niesamodzielnych

**§ 8
Budżet LSR**

W Lokalnej Strategii Rozwoju

ROK	WSPARCIE FINANSOWE		
	RPO		RAZEM EFSI
	EFS	EFRR	
2016	600 000,00 zł	0,00 zł	600 000,00 zł
2017	1 000 000,00 zł	0,00 zł	1 000 000,00 zł
2018	1 000 000,00 zł	0,00 zł	1 000 000,00 zł
2019	900 000,00 zł	0,00 zł	900 000,00 zł
2020	900 000,00 zł	0,00 zł	900 000,00 zł
2021	600 000,00 zł	0,00 zł	600 000,00 zł
2022	600 000,00 zł	0,00 zł	600 000,00 zł
2023	207 717,96 zł	0,00 zł	207 717,96
Razem 2016-2023	5 807 717,96 zł	0,00 zł	5 807 717,96 zł

Każdy wydatek poniesiony w celu ułatwienia dostępu i uczestnictwa w projekcie osób z niepełnosprawnościami jest kwalifikowalny – o ile nie jest wydatkiem niekwalifikowalnym wedle Wytocznych Ministra Rozwoju w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.

Istnieje możliwość finansowania i kwalifikowania wydatków związanych z mechanizmem racjonalnych usprawnień – w projektach EFS poprzez elastyczność budżetu projektu, możliwość dokonywania przesunięć w ramach budżetu na pojawiające się potrzeby osób niepełnosprawnych. W przypadku braku możliwości pokrycia wydatków związanych z mechanizmem racjonalnych usprawnień, istnieje możliwość wnioskowania o zwiększenie wartości dofinansowania projektu.

PRODUKTY PROJEKTÓW REALIZOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS

Muszą być zgodne z koncepcją uniwersalnego projektowania opartą na poniższych regulach:

- i. Użyteczność dla osób o różnej sprawności
- ii. Elastyczność w użytkowaniu
- iii. Proste intuicyjne użytkowanie
- iv. Czytelna informacja
- v. Tolerancja na błędy
- vi. Wygodne użytkowanie bez wysiłku
- vii. Wielkość i przestrzeń odpowiednie dla dostępu i użytkowania
- viii. Percepcja równości

Wkład własny (20%) wynosi 1 161 543,59 zł, w tym wkład osobowy/ prywatny (5%) wynosi 290 385,90 zł, oraz wkład finansowy/ publiczny (15%) wynosi 871 157,69 zł. Zabezpieczenie wkładu własnego w latach 2016-2018 będzie polegało na stosowaniu kryterium strategicznego w procedurze wyboru operacji makrograntów jak wysokość wkładu finansowego z innych źródeł, oraz mikrograntów jak wysokość wkładu osobowego. Ponad to harmonogram naborów jest sprzężony z budżetem obywatelskim, otwartymi konkursami ofert Urzędu Miasta we Włocławku oraz konsultowany z innymi operatorami konkursów grantowych na terenie miasta np. Fundacja Anwil dla Włocławka. Zabezpieczenie wkładu własnego w latach 2019-2023 będzie polegało na stosowaniu kryterium strategicznego w procedurze wyboru operacji makrograntów i mikrograntów jak wysokość wkładu finansowego z innych źródeł oraz harmonogram naborów sprzężony z budżetem obywatelskim, otwartymi konkursami ofert Urzędu Miasta we Włocławku oraz terminami konkursów innych operatorów grantów na terenie miasta.

Poddziałanie	WSPARCIE FINANSOWE			WKŁAD WŁASNY		
	RPO		RAZEM EFSI	PUBLICZNY	PRYWATNY	RAZEM WKŁAD WŁASNY
	EFIS	EFRR				
Realizacja operacji w ramach LSR	3 777 717,96 zł	0,00	3 777 717,96 zł	566657,69	188 885,90	755 543,59
Wdrażanie projektów współpracy	1 450 000,00 zł	0,00	1 450 000,00 zł	217 500,00	72 500,00	290 000,00
Koszty bieżące i animacja	580 000,00 zł	0,00	580 000,00 zł	87 000,00	29 000,00	116 000,00

§ 9 Plan komunikacji

Komunikacja w procesie tworzenia i wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju jest warunkiem niezbędnym w osiągnięciu założonych rezultatów. Podstawą planowania skutecznej komunikacji jest przede wszystkim jej obustronność, czyli komunikacja na linii LGD- społeczność- LGD. Podejście takie pozwala na uzyskanie informacji zwrotnej i służy transparentności działań LGD, która w swej działalności korzysta ze środków publicznych.

Grupy docelowe, do których kierowane będą poszczególne działania komunikacyjne wynikają z LSR i zapisanych w niej celów ogólnych i szczegółowych. Wśród tych grup są: społeczność lokalna i

wchodzące w jej skład grupy społeczne oraz grupy defaworyzowane; faktyczni i potencjalni beneficjenci, w tym m.in. przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe, samorząd oraz partnerzy społeczni i gospodarczy.

W planie komunikacyjnym LGD Miasta Włocławek uwzględniła kilka narzędzi jakimi będzie się posługiwała w trakcie realizacji LSR: Kampanie informacyjne, Materiały informacyjne promocyjne i szkoleniowe, Szkolenia, spotkania informacyjno-konsultacyjno-doradcze, Imprezy promocyjne, Portale internetowe. Realizując poszczególne metody angażowania społeczności lokalnej LGD Miasta Włocławek na bieżąco będzie informować i rozpowszechniać informacje o pomocy otrzymanej z EFS. Celem strategicznym planu komunikacji jest zbudowanie spójnego i pozytywnego wizerunku naszej LGD, będącej realizatorem Lokalnej Strategii Rozwoju oraz zapewnienie pełnej, aktualnej i przejrzystej informacji na temat wdrażania LSR jako instrumentu wspierającego objętego nią obszaru, a także aktywizowanie społeczności lokalnych do włączenia się w realizację LSR poprzez aktywne uczestnictwo w proponowanych przedsięwzięciach. Działania komunikacyjne są prowadzone przez zastosowanie odpowiednich metod i narzędzi komunikacji dobranych stosownie do określonych grup docelowych. Kampanie informacyjne, kierowane do ogółu społeczności lokalnej, a wśród niej potencjalnych beneficjentów. Celem kampanii będzie szeroka informacja i promocja samej LSR, zaplanowanych w niej przedsięwzięć i kryteriów oceny wniosków aplikacyjnych. W kampaniach zostaną wykorzystane przede wszystkim środki masowego przekazu oraz spotkania bezpośrednie.

Materiały informacyjne promocyjne i szkoleniowe (forma elektroniczna i drukowana) – będą wykorzystane w kampanii informacyjnej różnego rodzaju szkoleniach.

Szkolenia, spotkania informacyjno-konsultacyjno-doradcze będą przeprowadzane w celu informacji, doradztwa merytorycznego, szkolenia z zakresu przygotowywania wniosków o przyznanie pomocy. Imprezy promocyjne – organizowane przez LGD w partnerstwie z podmiotami gospodarczymi, społecznymi i publicznymi oraz uczestnictwo LGD w tego typu imprezach organizowanych przez inne podmioty gospodarcze lub społeczne.

Portale internetowe – biura LGD oraz podmiotów wchodzących w skład LGD, a także portale społecznościowe. Ten środek komunikacji posłuży do prezentacji wszystkich dokumentów związanych z wdrażaniem LSR, a także do bieżącego informowania, np. o terminach naboru wniosków, planowanych konkursach; rodzajach i wysokości wsparcia projektów, itp.

Raz w roku przeprowadzone zostaną badania z zakresu komunikacji w ramach wdrażania LSR. Ich celem będzie ocena jakości prowadzonych działań komunikacyjnych, zadowolenia odbiorców, realizacji założonych w planie komunikacji celów i osiągniętych efektów, identyfikacja ewentualnych problemów komunikacyjnych.

W zależności od potrzeb w przypadku zadań z zakresu informacji i promocji realizowanych w ramach LSR w zakresie równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, mają zastosowanie następujące działania:

Unikanie przekazu i jakichkolwiek innych elementów dyskryminujących, ośmieszających bądź utrwalających stereotypy ze względu na niepełnosprawność lub inne przesłanki tj. płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, wiek lub orientację seksualną.

Zróżnicowanie środków przekazu i kanałów komunikacji tak, aby dotrzeć do jak najszerszego grona odbiorczyń i odbiorców.

Używanie niestereotypowego i zróżnicowanego przekazu w materiałach informacyjnych np. pokazywanie osób niepełnosprawnych w aktywnych rolach społecznych.

Udostępnienie na stronie internetowej materiałów dotyczących zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób niepełnosprawnych np. poradniki, opracowania

Organizowanie spotkań informacyjnych o sposobach realizacji zasady równych szans w danym typie projektów np. przed ogłoszeniem konkursu

Wyznaczenie najmniej jednej osoby „pierwszego kontaktu” biegłej w dziedzinie niedyskryminacji

Tworzenie warunków do dyskusji i wymiany doświadczeń, organizowanie spotkań, konferencji, forów internetowych dla mieszkańców i członków podmiotowych LGD

Opis działań na stronie internetowej w poszczególnych obszarach upowszechniający realizację zasady równych szans i niedyskryminacji, w tym dostępność dla osób z niepełnosprawnościami. Wyniki badań ewaluacyjnych i analiz podsumowujących działania z zakresu realizacji zasady równych szans. Przykłady „dobrych praktyk” w zakresie wdrażania zasady równych szans i niedyskryminacji. zamieszczone na stronie internetowej.

Informowanie o etapach procedury oceny projektu

W przypadku stwierdzenia podczas oceny merytorycznej braków formalnych we wniosku o dofinansowanie, ekspert informuje Przewodniczącego Rady. Wniosek aplikacyjny jest wycofywany z oceny merytorycznej w celu przeprowadzenia ponownej oceny formalnej. Od momentu przekazania wniosku do ponownej oceny formalnej, termin na przeprowadzenie ponownej oceny nie powinien przekroczyć 7 dni. Po jej zakończeniu, wniosek o dofinansowanie spełniający wszystkie kryteria formalne jest poddawany ocenie merytorycznej. Jeżeli stwierdzone braki formalne powodują niespełnienie któregokolwiek z kryteriów formalnych, wniosek nie może być ponownie przekazany do dalszej oceny. Czas przewidziany na ocenę merytoryczną wniosku o dofinansowanie nie powinien przekroczyć 30 dni licząc od daty przekazania wniosku do oceny merytorycznej do momentu wysłania informacji o wyniku weryfikacji wniosku. W przypadku konieczności dostarczenia dodatkowych informacji lub wyjaśnień, czas przewidziany na ocenę merytoryczną ulega wydłużeniu o czas konieczny na przesłanie odpowiedzi. Łączny czas przypadający na ocenę formalną i merytoryczną nie powinien, co do zasady, przekroczyć 67 dni. Okres oceny formalnej i merytorycznej może ulec zmianie w przypadku konieczności przedstawienia korekt i wyjaśnień, w przypadku dużej liczby wniosków, w przypadku dokonania ponownej oceny formalnej lub merytorycznej w wyniku uruchomienia procedury odwoławczej.

Ogłoszenie wyników konkursu

W ciągu 7 dni od dnia rozstrzygnięcia konkursu LGD publikuje na stronie internetowej LGD oraz LRS, listę rankingową obejmującą: projekty wybrane do dofinansowania oraz projekty niewybrane do dofinansowania, które uzyskały wymaganą minimalną liczbę punktów i spełniły kryteria obligatoryjne, ale z powodu braku środków nie zostały rekomendowane do dofinansowania.

Beneficjent otrzymuje pisemną informację, która zawiera pouczenie o przysługujących środkach odwoławczych. Umowa o dofinansowanie powinna zostać podpisana w ciągu 30 dni od momentu poinformowania wnioskodawcy o przyznaniu dofinansowania na realizację projektu. W razie zaistnienia okoliczności, zwolnienia środków w ramach alokacji przeznacza się na dofinansowanie projektów w pierwszej kolejności projektu o najwyższej liczbie punktów oraz o ile pozostająca kwota pozwala pokryć całość wnioskowanej kwoty.

Protest

Środki odwoławcze są wnoszone na podstawie i zgodnie z przepisami ustawy. Środkiem odwoławczym od negatywnej oceny wniosku jest protest. Protest jest to pisemne wystąpienie wnioskodawcy o weryfikację dokonanej oceny projektu w zakresie zgodności oceny z kryteriami wyboru projektów lub naruszeń o charakterze proceduralnym, które wystąpiły w trakcie oceny i miały wpływ na jej wynik. Protest może dotyczyć każdego etapu oceny, a więc zarówno oceny formalnej, jak i merytorycznej.

Protest wnoszony jest do LGD w terminie 14 dni od dnia doręczenia beneficjentowi informacji o negatywnym wyniku. Oceną negatywną jest ocena w zakresie niespełniania przez projekt kryteriów wyboru projektów, w ramach której: projekt nie uzyskał wymaganej liczby punktów lub nie spełnił kryteriów wyboru projektów, na skutek czego nie może być wybrany do dofinansowania albo skierowany do kolejnego etapu oceny; projekt uzyskał wymaganą liczbę punktów lub spełnił kryteria wyboru projektów, jednak kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie nie wystarcza na wybranie go do dofinansowania. W przypadku, gdy kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie nie wystarcza na wybranie projektu do dofinansowania, okoliczność ta nie może stanowić jedynej przesłanki wniesienia protestu. W rozpatrywaniu protestu, w ponownej weryfikacji wniosku, nie mogą brać udziału osoby, które były zaangażowane w jego ocenę.

Rozpatrywanie protestu oraz ponowną ocenę spełniania kryteriów we wniosku dokonuje jedna osoba wyznaczona spośród członków Rady LGD. LGD odpowiada na protest w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia otrzymania. W uzasadnionych przypadkach termin rozpatrzenia protestu może być przedłużony do 60 dni od dnia jego otrzymania, o czym pisemnie informowany jest beneficjent. Projekt może otrzymać dofinansowanie w wyniku protestu pod warunkiem, że uzyska co najmniej minimum wymaganych punktów, oraz pod warunkiem dostępności środków. Jeżeli wniosek, który pozytywnie przeszedł powtórna ocenę prowadzoną w ramach procedury odwoławczej, spełnił wszystkie kryteria formalne, kryteria merytoryczne obligatoryjne oraz uzyskał co najmniej taką liczbę punktów, która warunkowała przyznanie dofinansowania, LGD informuje beneficjenta o przyjęciu wniosku do dofinansowania. W przypadku informacji o negatywnym wyniku procedury odwoławczej, beneficjent może wnieść skargę do wojewódzkiego sądu administracyjnego, a następnie skargę kasacyjną do Naczelnego Sądu Administracyjnego. Procedura odwoławcza, nie wstrzymuje zawierania umów z beneficjentami, których projekty zostały wybrane do dofinansowania. Każdorazowo po rozpatrzeniu protestu aktualizuje się listę rankingową obejmującą projekty wybrane do dofinansowania i uwzględnia w niej projekty ocenione pozytywnie w wyniku protestu.

Informowanie o zmianach.

Regulamin konkursu może ulegać zmianom w trakcie trwania konkursu. Do czasu rozstrzygnięcia konkursu Regulamin nie może być zmieniany w sposób skutkujący nierównym traktowaniem wnioskodawców, chyba, że konieczność jego zmiany wynika z przepisów prawa powszechnie obowiązującego. W przypadku zmiany Regulaminu, LGD zamieszcza na swojej stronie internetowej informację o zmianie Regulaminu, aktualną treść Regulaminu, uzasadnienie oraz termin, od którego zmiana obowiązuje. Konkurs może zostać anulowany w następujących przypadkach: niewyłonienie kandydatów na ekspertów lub ekspertów niezbędnych do oceny wniosków, ogłoszenie wytycznych sprzecznych z Regulaminem

§ 10

Zintegrowanie

Zastosowanie podejścia Leader polega na synergii wszystkich działań podejmowanych przez LGD w celu osiągnięcia jak najlepszych rezultatów. Aby Lokalna Strategia Rozwoju była realizowana w sposób prawidłowy, niezbędny jest jej zintegrowany charakter. Rozwiązania zaproponowane w LSR skupiają się na tych obszarach problemowych, których rozwiązanie przyniesie największy efekt w sposób kompleksowy oraz spójny. Zintegrowany charakter LSR realizowanej przez LGD Miasto Włocławek będzie możliwy poprzez zastosowanie następujących czynników:

- spójność celów i przedsięwzięć z nimi związanych w ramach LSR;
- współpraca podmiotów realizujących LSR;
- wykorzystywanie w szerokim zakresie zasobów lokalnych zdywersyfikowanymi metodami;
- spójność celów określonych w LSR z celami określonymi w innych dokumentach planistycznych.

Lokalna Strategia Rozwoju opracowana jest z myślą o przyszłych pokoleniach, poszanowaniu zasobów i zrównoważonym gospodarowaniu nimi. Miasto ma być dobrym miejscem do życia, z dostępem do wysokiej jakości usług z zakresu ochrony zdrowia, edukacji, transportu, kultury i administracji publicznej. LSR obejmuje obszar miasta Włocławek, koncentruje się na jego mieszkańcach, przez dopasowanie programu rewitalizacji społecznej do aktualnych potrzeb miasta i wykorzystaniu jego unikalnych potencjałów. Wzmocnienie miasta przez Lokalną Grupę Działania miasta Włocławek do kreowania zrównoważonego rozwoju i tworzenia miejsc pracy, wpłynie pozytywnie na poprawę jakości życia mieszkańców. Optymalny mechanizm współpracy rozwijający metody partycypacyjne, upowszechni partnerski udział społeczności lokalnej w rozwoju Włocławka. Rewitalizacja zdegradowanego społecznie, ekonomicznie i fizycznie miasta, oparta jest na wizji odnowienia i rekonstrukcji jego stanu z okresu powojennego. Zwarte i zrównoważone miasto wymaga przeciwdziałania chaotycznemu rozproszeniu zabudowy, i idei ochrony środowiska naturalnego,

zasobów, krajobrazu. Rozwój przedsiębiorczości oparty o współpracę biznesu z nauką przyczyni się do wzrostu innowacyjności przedsiębiorstw, konieczne jest wzmocnienie sieciowej współpracy podmiotów prywatnych z innymi podmiotami na obszarze regionu.

W Europejskiej strategii w sprawie niepełnosprawności wskazano, że będzie ona wspierać działania krajowe poprzez wsparcie integracji na rynku dzięki wykorzystaniu EFS. Kwestie podkreślane w dokumentach to przede wszystkim wspieranie aktywizacji zawodowej, utrzymania i powrotu do pracy przez osoby z niepełnosprawnościami, a także edukacja i kształcenie tych osób. Dotyczy to również obszarów takich jak walka z ubóstwem i wykluczeniem społecznym, rozwój nowoczesnych, dostępnych technologii informacyjno-komunikacyjnych, kompensacyjnych itd

Lista projektów społecznych planowanych do realizacji w latach 2014-2020 z EFS przez podmioty z terenu miasta Włocławek

	Nazwa projektu społecznego	Termin realizacji	Beneficjent	Łączne nakłady finansowe	Krótki opis projektu
1	Włocławek maturalnie	2016 - 2018	Gmina Miasto Włocławek	2 679 229	Projekt skierowany jest do uczniów liceów i techników. Obejmuje działania ukierunkowane na rozwijanie umiejętności kluczowych uczniów, indywidualne doradztwo zawodowe, zajęcia wyrównawcze dla uczniów, oraz doposażenie pracowni lekcyjnych w sprzęt komputerowy.
2	Czym skorupka za młodu	2016 - 2018	Gmina Miasto Włocławek	6 597 892	Projekt obejmuje cykl zajęć stymulujących rozwój psychologiczno – społeczny uczniów, podniesienie ich kompetencji poprzez zajęcia z zakresu robotyki, automatyki a także z zakresu języków obcych, przyrody, edukacji wczesnoszkolnej, TIK oraz ICT. Planuje się również doposażyć pracownie lekcyjne w sprzęt komputerowy wraz oprogramowaniem.
3	Włocławskie talenty	2016 – 2018	Gmina Miasto Włocławek	3 719 235	Zadania w ramach projektu obejmują: doposażenie pracowni szkolnych w sprzęt laboratoryjno – pomiarowy, rozwijanie umiejętności uczniów, podniesie kwalifikacji nauczycieli.
4	Włocławek zawodowo	2016 - 2018	Gmina Miasto Włocławek	6 500 539	Projekt obejmuje wsparcie dla instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz nauczycieli kształcenia zawodowego ukierunkowane na podniesienie kompetencji lub kwalifikacji, organizację staży i praktyk zawodowych dla uczniów szkół zawodowych, jak również doposażenie pracowni zawodowych w szkołach zawodowych i technicznych.
5	Bez słów – wspieramy komunikację	2016 - 2019	Gmina Miasto Włocławek	1 817 880	W ramach projektu zorganizowany zostanie cykl szkoleń dla nauczycieli pracujących z uczniami ze specjalnymi potrzebami

	osób niemówiących w OSI Włocławek				edukacyjnymi zindywidualizowanego stosowania metod komunikacji. wymagających podejścia i alternatywnej komunikacji.
6	Rozwijamy się graficznie i komputerowo	2016 - 2018	Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Okręgowy we Włocławku	320 000	Projekt zakłada dostosowanie pomieszczeń dla osób niepełnosprawnych, zakup wyposażenia pracowni, sprzętu komputerowego i biurowego niezbędnego dla realizacji zajęć z obsługi urzędzeń biurowych dla podopiecznych TPD.
7	Integracja drogą do samodzielności	2016 - 2018	MOPR we Włocławku	3 000 000	Projekt przewiduje działania mające na celu wzrost możliwości lub zdolności uzyskania przez osoby niepełnosprawne zatrudnienia lub innej formy aktywności zawodowej.
8	Reintegracja społeczna mieszkańców Włocławka	2016 - 2019	MOPR we Włocławku	4 800 000	Projekt obejmuje działania mające na celu odbudowanie i podtrzymywanie kluczowych kompetencji społeczno – zawodowych u osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ubóstwem.
9	Aktywność to przyszłość	2016 - 2018	MOPR we Włocławku	1 800 000	Reintegracja społeczna, zawodowa, szkolenia i staże zawodowe skierowana do osób objętych ubóstwem i wykluczeniem społecznym.
10	Wysokiej jakości opieka nad osobami zależnymi	2015 - 2018	Polski Czerwony Krzyż Oddział we Włocławku	1 800 000	Projekt przewiduje serie szkoleń dla członków rodzin i opiekunów osób zależnych.
11	Klub Samopomocy „Razem” jako nowe ogniwo wsparcia zwiększające dostępność do usług społecznych dla osób z zaburzeniami psychicznymi ze szczególnym uwzględnieniem młodziży od 16 roku życia	2016 - 2018	Środowiskowy Dom Samopomocy we Włocławku	730 520	Projekt przewiduje organizację zajęć Klubu Samopomocy w godzinach popołudniowych w zakresie działań terapeutyczno – treningowych i zwiększenia dostępu do usług społecznych skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
12	Łowimy talenty w Długoszu	2016 - 2019	Diecezja Włocławska	2 403 600	Projekt przewiduje działania ukierunkowane na podniesienie kompetencji nauczycieli, rozwijanie umiejętności uczniów, organizację wysokiej jakości staży i praktyk zawodowych dla uczniów szkoły, udział w konferencjach naukowych, wykładach i ćwiczeniach w Wyższych Uczelniach Regionu.
13	Wspieramy – edukacja	2016 - 2018	Centrum Kształcenia	366 750	Projekt obejmuje cykl szkoleń dla nauczycieli pracujących z uczniami ze

	włączająca to wyzwanie.		Zawodowego i Ustawicznego we Włocławku		specjalnymi potrzebami.
14	Akademia symulowania rozwoju, kreatywności oraz diagnozy i terapii dzieci	2016 - 2019	PWSZ we Włocławku	2 500 000	Projekt zakłada utworzenie „Akademii stymulowania rozwoju, kreatywności oraz diagnozy i terapii dzieci”, w celu rozszerzenia oferty edukacyjnej przedszkola.
15	Polubić przedmioty ścisłe – Akademię spotkań z nauką	2015 - 2018	PWSZ we Włocławku	1 500 000	Projekt obejmuje cykl szkoleń uzupełniających z zakresu nauk ścisłych, technicznych oraz językowych skierowanych do uczniów i wychowanków szkół i placówek oświatowych.
16	Dobra podstawa lepszy start	2016 – 2019	Diecezja Włocławska	1 980 000	Projekt przewiduje zajęcia wyrównawcze dla uczniów, podniesienie kompetencji kluczowych TIK i ICT uczniów i nauczycieli, doposażenie pracowni w sprzęt multimedialny oraz laboratoryjny,
17	Język angielski w edukacji przedszkolnej wczesnoszkolnej	2016 – 2019	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego we Włocławku	424 000	Projekt obejmuje kurs języka angielskiego dla nauczycieli wychowania przedszkolnego i I – III klasy szkoły podstawowej wraz z uzyskaniem certyfikatu.
18	Kurs ECDL PTI Standard dla osób bezrobotnych zakończony egzaminami i certyfikatem	2016 – 2019	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego we Włocławku	905 700	Projekt przewiduje organizację kursów mających na celu podniesienie wiedzy i umiejętności z zakresu informatyki osób bezrobotnych, umożliwiające im znalezienie pracy.
19	Kurs ECDL PTI Standard dla pracowników /urzędników zakończony egzaminami i certyfikatem	2016 – 2019	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego we Włocławku	301 900	Projekt obejmuje cykl szkoleń podnoszących poziom wiedzy i umiejętności z zakresu informatyki pracowników Urzędu Miasta i jednostek podległych.
20	Włocławska Pracownia Wspierania Kształcenia Zawodowego	2015 – 2018	PWSZ we Włocławku	2 000 000	Projekt zakłada stworzenie Włocławskiej Pracowni Wspierania Kształcenia Zawodowego zajmującej się wdrożeniem działań mających na celu poniesienie efektywności kształcenia zawodowego poprzez pobudzenie współpracy szkół i placówek kształcenia .

Pełna lista projektów planowanych do realizacji przy udziale środków unijnych dostępna jest na stronie internetowej Urzędu Miasta Włocławek (w zakładce: Rozwój Miasta) w dokumencie pn: Strategii rozwoju „Obszaru Strategicznej Interwencji dla miasta Włocławek oraz obszaru powiązanego z nim funkcjonalnie” <http://www.wloclawek.pl/pl/artukul/58/334/opracowana-zostala-strategia-rozwoju-obszaru-strategicznej-interwencji-dla-miasta-wloclawek>

Lokalna Strategia Rozwoju jest zintegrowana z innymi dokumentami planistycznymi obowiązującymi na terenie LGD. Jej cele są zgodne i komplementarne z celami wskazanymi w pozostałych dokumentach planistycznych na poziomie lokalnym, regionalnym oraz krajowym.

Spójność LRS Włocławka ze Strategią Europa 2020 została stwierdzona co najmniej w trzech jej celach: Zatrudnienie, Edukacja, Walka z ubóstwem i wykluczeniem społecznym.

W Koncepcji Przestrzennego Zagospodarowania Kraju 2030 przyjętej uchwałą Rady Ministrów w grudniu 2011 r. Włocławek ujęty został jako ośrodek regionalny. Za ośrodek regionalny uznano miasta pełniące ważne role administracyjne, gospodarcze i społeczne, koncentrujące niektóre funkcje metropolitalne o skali oddziaływania znacznie mniejszej (przeważnie regionalnej) niż ośrodki metropolitalne. Odgrywają one podstawową rolę w życiu gospodarczym, społecznym i administracyjnym poszczególnych regionów, a niektóre z nich dzięki specjalizacji, oddziałują bezpośrednio na rozwój kraju. Wskazano, iż wokół tych miast następuje suburbanizacja i przenoszenie funkcji gospodarczych do stref zewnętrznych co tworzy obszar funkcjonalny ośrodka regionalnego.

Spójność względem dwóch obszarów Długookresowej Strategii Rozwoju Kraju – Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności: Konkurencyjność i innowacyjność gospodarki, Równoważenie potencjałów rozwojowych regionów.

Spójność względem Strategii Rozwoju Kraju 2020 jest widoczna w jej dwóch obszarach strategicznych: Konkurencyjna gospodarka, Spójność społeczna i terytorialna

Powiązanie LRS Włocławka z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RIS) jest widoczne w ramach następujących celów strategicznych: Ukształtowanie innowacyjnych i kreatywnych postaw społeczności regionu.

Kluczowe obszary wykluczenia zidentyfikowane w LSR są spójne z diagnozą problemów społecznych zawartą w Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do roku 2020.

Oczekiwane efekty realizacji LSR odpowiadają na horyzontalne problemy w sferze polityki społecznej regionu, w tym wykluczenie społeczne, zagrożenie przemocą w rodzinie i uzależnieniami, niski poziom kapitału społecznego mieszkańców regionu, negatywne skutki zmian demograficznych.

Realizacja LSR zmniejszy dystans do osiągnięcia celów Strategia Rozwoju Włocławka 2025+, przede wszystkim celów strategicznych nr 5. Umacnianie znaczenia turystyki i rekreacji w rozwoju miasta, oraz nr 6. Kreowanie marki miasta i poczucia tożsamości lokalnej, w tym utworzenie warunków do partycypacji i efektywniejszej komunikacji społecznej i rozwój ekonomii społecznej.

Założenia LSR są zgodne z typami projektów i kryteriami wyboru zawartymi w opisie Osi 11 SzOP RPO WK-P. Kryteria strategiczne są zgodne z typami projektów i kryteriami wyboru zawartymi w PO POWER. Poziom kluczowych kompetencji na rynku pracy, w tym cyfrowych, zidentyfikowany w obszarze problemowym LSR, wskazuje na wysokie zapotrzebowanie w zakresie ramowego katalogu kompetencji cyfrowych PO Polska Cyfrowa.

W planie działań zaplanowano trzy stopniową integrację wszystkich sektorów w formie sieci, dostosowaną do trzech poziomów doświadczenia projektowego i potencjału do realizacji projektów członków LGD w formie zróżnicowania stopnia trudności procedur aplikacyjnych realizowanych w ramach LSR]

§ 11

Monitoring i ewaluacja

Prowadzenie monitoringu i ewaluacji realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju w całym okresie jej wdrażania jest procesem koniecznym dla sprawdzenia, czy udaje się skutecznie osiągnąć cele określone w Strategii. Wyniki procesów zaplanowanych w ramach monitoringu mogą skutkować koniecznością ewaluacji LSR, zmierzającej w kierunku aktualizacji lub zmiany planowanych w LSR działań i efektów. Istotą wdrażania strategii jest poprawa sytuacji mieszkańców obszaru poprzez realizację założonych celów i przypisanych do nich wskaźników produktu, rezultatu i oddziaływania. Dlatego proces ten będzie prowadzony w całym okresie przewidzianym na wdrażanie LSR. Lokalna

Grupa Działania Miasto Włocławek będzie dokonywać systematycznej oceny LSR, jej założeń, przebiegu wdrażania oraz osiągniętych rezultatów z punktu widzenia adekwatności, efektywności, skuteczności, użyteczności i trwałości podejmowanych działań. Ewaluacja LSR dostarczać będzie rzetelnych i użytecznych informacji, które zostaną następnie wykorzystane w procesie decyzyjnym oraz we współpracy partnerów zaangażowanych we wdrażanie Strategii. Ewaluacja i monitoring są ze sobą wzajemnie i rzeczowo powiązane. Monitoring realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju LGD Miasto Włocławek stanowi równoległy do jej wdrażania, ciągły i rutynowy proces wymagający zbierania i analizy danych oraz raportowania wyników w określonych przedziałach czasowych. Ewaluacja wiąże się z analizą informacji pochodzących z monitoringu i innych źródeł, mając na celu określenie i wytłumaczenie efektów interwencji. Ewaluatorzy wykorzystują dane pochodzące z systemu monitorowania, uwzględniając wskaźniki produktu, rezultatu oraz oddziaływania. Ewaluacja ma na celu określenie w systematyczny i obiektywny sposób, trafności, skuteczności i efektów danej działalności w stosunku do jej celów. Proces ewaluacji celów i wskaźników przyjętych w LSR Lokalnej Grupy Działania Miasta Włocławek będzie realizowany z zastosowaniem następujących rodzajów ewaluacji:

1. Ewaluacja ex – ante – przed uchwaleniem LSR na Walnym Zebraniu Członków. Ocenie poddane zostaną: wskaźniki, ich poprawa i trafność z wyznaczonymi celami oraz możliwość ich osiągnięcia; spójność zewnętrzna zapisów dokumentów.

2. Ewaluacja on – going – ewaluacja bieżąca, która będzie realizowana przez cały okres wdrażania Strategii. Skupia się ona na zarządzaniu programem, diagnozuje i analizuje problemy pojawiające się w trakcie jego realizacji, jak również wskazuje możliwości ich rozwiązania. Lokalna Grupa Działania Miasto Włocławek zaplanowała przeprowadzenia ewaluacji w następujących terminach:

a) w pierwszym kwartale 2019 r. – będzie ona uwzględniała okres od początku wdrażania LSR do 31.12.2018r.;

b) w pierwszym kwartale 2022 r. – będzie uwzględniała okres od 1 stycznia 2019r. do 31.12.2022r. Ewaluacja we wskazanych wyżej terminach zostanie przeprowadzona przez zewnętrznych, niezależnych ekspertów. Z przeprowadzonej ewaluacji zostanie sporządzony szczegółowy raport obrazujący stan osiągnięcia celów ogólnych i szczegółowych, stopień realizacji wskaźników produktu, rezultatu i oddziaływania oraz wykorzystanie budżetu. Wnioski zawarte w raporcie z ewaluacji pomogą wyznaczyć kierunek zmian w zaplanowanych działaniach. Dodatkowo LGD we własnym zakresie przeprowadzać będzie ewaluację on – going co roku. Okresem objętym ewaluacją będzie rok poprzedzający.

3. Ewaluacja ex – post – ewaluacja dokonana po realizacji interwencji pod kątem osiągniętych rezultatów, oddziaływania i potrzeb które miała zaspokoić. Zawierać będzie badanie i ocenę wykorzystania środków w odniesieniu do skuteczności i wydajności pomocy. Pozwoli to ocenić skuteczność instytucjonalną funkcjonowania systemu wdrażania pomocy i przedstawi ocenę użyteczności rzeczywistych efektów, rezultatów i oddziaływania pomocy oraz zidentyfikuje czynniki, które przyczyniły się do sukcesu lub niepowodzenia przedsięwzięcia, a także sformułuje konkluzje i wnioski. Zostanie ona przeprowadzona przez niezależnego eksperta zewnętrznego w pierwszym kwartale 2024 roku i obejmować będzie okres od początku wdrażania do 31.12.2023 r.

§ 12

Ocena oddziaływania

Strategiczna ocena oddziaływania na środowis

Przedsięwzięcia realizowane w ramach LSR zachowują neutralny wpływ na środowisko.

Załączniki do LSR:

1. Procedury aktualizacji LSR



2. Procedury ewaluacji i monitoringu LSR na lata 2016-2023
3. Plan działania
4. Budżet LSR
5. Plan komunikacji
6. Kryteria Wyboru Projektów LSR na lata 2016-2023
7. Wzór Regulaminu Konkursu
8. Wzór wniosku o dofinansowanie projektu wraz z załącznikami
9. Instrukcja wypełniania wniosku o dofinansowanie
10. Wzór umowy o dofinansowanie



Autor Lokalnej Strategii Rozwoju Włocławka:

Oddział Rejonowy Polskiego Czerwonego Krzyża we Włocławku

87-800 Włocławek, ul. Zduńska 14

Tel. 54 231 46 56, fax 54 231 46 65

www.pckwloclawek.org.pl

pck@poczta.onet.pl